



کلیه سازمان‌های مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها

با سلام و احترام؛

به منظور بسترسازی برای تحقق اهداف پیش‌بینی شده در سال هجش تولید، اجرای سیاست‌های کلی ابلاغی در حوزه نظام اداری و اقتصاد مقاومتی، احکام برنامه ششم توسعه و برنامه‌ها و مصوبات دولت تدبیر و امید، و فراهم کردن امکان تحقق مأموریت‌ها، اهداف و وظایف مدیریت‌های آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها، ابلاغی معاون محترم رئیس‌جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور به شماره ۹۷۲۵۳۰ مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۰۲، «رئوس خط‌مشی‌ها و ضوابط ناظر بر برنامه‌ریزی و اجرای مطلوب فعالیت‌ها و برنامه‌های آموزشی و پژوهشی سال ۱۳۹۹» مدیریت‌های مذکور، در چارچوب اسناد بالادستی و مفاد نظام آموزش کارمندان دولت و اصلاحیه‌ها و بخشنامه‌های مرتبط با آن، به شرح زیر ابلاغ می‌شود:

- بسترسازی و تأمین زیرساخت‌های موردنیاز برای توسعه کاربرد فناوری‌های نوین ارتباطی و استفاده از روش‌های جدید در برگزاری برنامه‌های آموزشی و پژوهشی، به‌ویژه در شرایط حاضر؛
- افزایش ضریب نفوذ برنامه‌های آموزشی و توسعه سطح پوشش نیازهای آموزشی مدیران و کارکنان دستگاه‌های اجرایی؛
- احصای نیازهای دستگاه‌های اجرایی سطح استان در حوزه برگزاری کانون‌های ارزیابی شایستگی‌های مدیران حرفه‌ای و اجرای دوره‌های آموزشی توسعه شایستگی و تربیت ارزیابان حرفه‌ای برای فعالیت در کانون‌ها، و هدایت نیازهای احصاشده به مرکز؛
- برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی مدیران جوان و زن، به‌منظور بهبود و ارتقای سطح دانش و مهارت‌های مدیریتی ایشان؛
- ایجاد بسترهای لازم برای بهره‌مندی از مدرسان توانمند بومی و غیربومی واجد صلاحیت تدریس در دوره‌های آموزشی کارکنان دولت از طریق اجرای «دستورالعمل نحوه احراز صلاحیت تدریس و اجرای برنامه تربیت مدرسان» و مشارکت در تشکیل و به‌روزرسانی بانک اطلاعات مدرسان واجد صلاحیت تدریس در سطح ملی و استانی؛
- نیازسنجی و برنامه‌ریزی برای اجرای کلیه دوره‌های آموزشی مصوب نظام آموزش کارکنان دولت (حین انتصاب مدیران، مشاغل عمومی، توجیهی بدو خدمت، فرهنگی و عمومی و ...) با توجه به بخشنامه‌های ابلاغی و نیازهای دستگاه‌های اجرایی استان؛
- برنامه‌ریزی و انجام اقدامات لازم جهت اجرای مفاد و تحقق اهداف برنامه جامع اصلاح نظام اداری؛
- گسترش تعاملات برون‌مرزی از طریق برنامه‌ریزی مشترک جهت اجرای دوره‌های مرتبط با حوزه‌های مدیریت و فنون اداری برای مدیران و کارشناسان سایر کشورهای اسلامی و منطقه؛



- شناسایی اولویت‌های خاص استان و طراحی و پیشنهاد دوره‌های مورد نیاز به شورا یا کارگروه مربوط در استان؛
 - مشارکت در بازنگری طرح درس و سرفصل و تولید و تأمین مواد و محتوای دوره‌های آموزشی با بهره‌گیری از صاحب‌نظران و ظرفیت‌های علمی و اجرایی موجود در سطح استان، براساس استانداردهای مرکز؛
 - نظارت بر برگزاری دوره‌های آموزشی دستگاه‌های اجرایی استان، براساس برنامه‌های آموزشی مصوب سالانه، ابلاغی از سوی ستاد دستگاه، در زمینه: رعایت شاخص‌های کیفی برنامه‌های آموزشی، نحوه بکارگیری مدرسان، استفاده از محتوای استاندارد، ارزشیابی برنامه‌های آموزشی و ...، براساس معیارهای پیش‌بینی شده در نظام آموزش کارمندان دولت؛
 - تأیید صلاحیت مؤسسات آموزشی و نظارت بر عملکرد آنها و مراکز آموزش عالی سطح استان از لحاظ رعایت استانداردهای آموزشی (بهره‌گیری از مدرسان دارای گواهی صلاحیت، استفاده از مواد و محتوای مورد تأیید مرکز و مدیریت‌های استانی و ...)، براساس فرم‌های شماره ۹ و ۱۰ پیوست دستورالعمل اعتبارسنجی و تعیین صلاحیت مراکز و مؤسسات آموزشی متقاضی برگزاری دوره‌های آموزشی کارمندان دولت، موضوع بخشنامه شماره ۱۵۵۸۵۰۵ مورخ ۱۳۹۶/۰۹/۱۸؛
 - همکاری با دستگاه‌های اجرایی سطح استان در زمینه سنجش اثربخشی برنامه‌های آموزشی، براساس پیوست شماره ۳ اصلاحیه نظام آموزش کارکنان دولت، موضوع بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۲/۱۸۸۱۹ مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۱۴؛
 - غنی‌سازی بانک اطلاعات مدیران در سطح استان، با توجه به مفاد ماده ۶ دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای، موضوع تصویب‌نامه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۰۴/۰۱ شورای عالی اداری؛
 - گسترش شبکه رابطین آموزشی و برقراری ارتباط مستمر با متولیان حوزه آموزش دستگاه‌های اجرایی از طریق برگزاری جلسات و نشست‌های هم‌اندیشی؛
 - انجام فعالیت‌های پژوهشی مبتنی بر موضوعات آموزشی؛
 - مشارکت در سایر فعالیت‌های تحقیقاتی و مطالعاتی ابلاغی از طرف مرکز؛
 - ارائه خدمات مشاوره‌ای به دستگاه‌های اجرایی استان در خصوص مسائل آموزشی و پژوهشی.
- همچنین به پیوست، مجموعه «معرفی برنامه‌های آموزشی سال ۱۳۹۹» به همراه بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های مورد نیاز، برای بهره‌برداری ارسال می‌شود.

زهرا احمدی پور
رئیس مرکز