

باسمه تعالی

معرفی مؤسسه مدیریت دولتی کشور ترکیه و خاورمیانه

1.About

1.1.Presentation:

PRESENTATION

Public Administration Institute for Turkey and Middle East (PAITME) was founded in accordance with the technical assistance agreement signed between the Republic of Turkey and the United Nations in 1952. Celebrating its 64th anniversary today, PAITME has gained the reputation of being the most influential and prestigious institute of public administration not only in Turkey, but also in the geography of Middle East, the Balkans, and the Caucasus, all of which are known to constitute the neighboring regions of Turkey. Incorporating the education, research and publishing activities in the field of public administration, PAITME is not only an academic institution providing theoretical knowledge, but also the center of sharing the bureaucratic experience.

Along With its education, research and publication activities, PAITME has a highly respectable reputation both within Turkey and the world. Graduate programs of the Institute are the only ones in Turkey which have been accredited by the European Association for Public Administration Accreditation. Besides, *Amme İdaresi Dergisi* (Journal of Public Administration), one of the six journals of PAITME, has been indexed by the Social Sciences Citation Index (SSCI). The research activities being conducted by the Institute in various scopes, provides an essential guideline for public administration.

Today, PAITME has gained the status of "Modern Enderûn" for Turkey and its neighboring regions. In this respect, Public Administration Research and Training Center for Caucasus was established in 2014 in cooperation with the Academy of Public Administration (Azerbaijan), having public bureaucracy of Azerbaijan as its main target object. Moreover, *International Advanced Public Executive Master Program* (APEP) and *Public Administration PhD*. Programme which are conducted in English were formed for public administrators of the allied and friendly countries of Turkey. In the academic year of 2015-2016, about 340 students enrolled to our graduate programmes, 40 of which are from the allied and friendly countries.

We will be proud to see the senior manager candidates both from Turkey and the allied countries in our Institute.

Prof. Dr. Onur Ender ASLAN

General Manager

۱- شناسایی و معرفی:

موسسه مدیریت دولتی ترکیه و خاورمیانه (تودایی) ویا به انگلیسی به نام اختصاری پایتیمی) براساس پروتکل الحاقی توافقنامه کمکهای فنی بین ترکیه و سازمان ملل متحد در سال ۱۹۵۲ تاسیس شد. با فرارسیدن شصت و چهارمین جشن سالگرد تاسیس موسسه پایتیمی یا تودایی، این موسسه شهرت موثرترین و معتبرترین موسسه مدیریت دولتی کشور ترکیه و همچنین سرزمین خاورمیانه، شبه جزیره بالکان و کشورهای حوزه قفقاز و تمامی کشورهای که در مناطق همسایه ترکیه تشکیل شده اند را به دست آورده است. موسسه تودایی ضمن داشتن فعالیت های آموزشی، پژوهشی و چاپ و نشر (انتشارات) در حوزه مدیریت دولتی (اداره امور عمومی) نه فقط یک موسسه دانشگاهی ارائه دهنده دانش نظری است بلکه همچنین مرکزی برای تسهیم و به اشتراک گذاری تجارب مفید اداری است.

جدا از فعالیت های آموزش، پژوهش و انتشارات، موسسه پایت می دارای شهرت نسبتاً قابل ملاحظه ای هم در داخل کشور ترکیه و هم در سراسر جهان می باشد. برنامه های سطح عالی (تحصیلات تکمیلی و...) موسسه تودایی در کشور ترکیه توسط مجوز انجمن اروپایی مدیریت دولتی، معتبر و قابل قبول است. علاوه بر این، مجله مدیریت دولتی موسسه (آمی اداری درگسی)، یکی از ۶ مجله موجود موسسه است که توسط نمایه استنادی علوم اجتماعی (از ۳ نمایه استنادی معروف-SSCI) شاخص گذاری شده است. فعالیت های پژوهشی موسسه در حوزه های مختلفی هدایت شده است و در حقیقت به عنوان یک راهنمای مهم در حوزه مدیریت دولتی (اداره امور عمومی) عمل می نماید. امروزه، موسسه پایت می (تودایی) دارای جایگاه «آخرین مسیر پیشرفت» را در ترکیه و مناطق همسایه اش کسب نموده است. در این خصوص، مرکز آموزش و پژوهش مدیریت دولتی قفقاز در سال ۲۰۱۴ با همکاری آکادمی مدیریت دولتی کشور آذربایجان شوروی که مورد هدفشان کارمندان دولتی محسوب می شدند، تاسیس شد. علاوه بر این، دوره بین المللی فوق لیسانس مدیریت عمومی (اجرایی) (APEP) و دوره دکترای مدیریت دولتی (PhD.) که به زبان انگلیسی برای مدیران دولتی کشورهای مرتبط و دوست با کشور ترکیه تشکیل شد. در سال تحصیلی ۲۰۱۶-۲۰۱۵ در حدود ۳۴۰ دانشجو در مقطع فوق لیسانس ثبت نام کردند که در حدود ۴۰ نفر از آنها متعلق به کشورهای مرتبط و دوست با کشور ترکیه بودند. ما مفتخر خواهیم بود که داوطلبان مدیریت عالی هم از کشور ترکیه و هم از کشورهای مرتبط در موسسه امان داشته باشیم.

پروفسور دکتر اونور اندر اصلان- مدیر کل موسسه پایت می یا تودایی

2. Catalogues

-

Turkish Catalogue

-

English Catalogue

-

Russian Catalogue

-

Arabic Catalogue

-

APEP Catalogue

3.GENERAL DIRECTORATE

General Director: Prof. Dr. Onur Ender ASLAN

Dep. General Director: Prof. Dr. Aslı AKAY

Secretary of General Director: Deniz AKDENİZ

Secretary of Deputy General Director: Bediha KAZAN BELGİN

4. GENERAL SECRETARIAT

General Secretary: Tülün YÜCEL

Dep. General Secretary: A. Cevat ÖZER

Dep. General Secretary: Sevilay ULUTAŞ

Secretary of General Secretary: Gülbül GÜLER

Administrative and Financial Director: Taner AKKAYA

Acting Personel Director: Sibel ELVERİR

Director of Student Affairs: Yasemen YILDIRIM

Director of Social Affairs: Cemal PORGALI

Director of Library: Vildan KAHRAMAN

Director of Strategic Development: Jale KILIÇ

5. Graduate Programs

DAYTIME MASTER`S PROGRAMS

- Public Administration
- Local Governments

EVENING MASTER`S PROGRAMS

- Justice Administration
- Educational Administration
- Law Enforcement
- Public Administration
- Disaster Management
- Migration Management

DOCTORATE PROGRAMS

- Doctoral program in Political Science and Public Administration

MASTER`S PROGRAMS IN ENGLISH

- International Advanced Public Executive Master Programme (APEP)

6.Academic Staff

ASLI AKAY

Prof. Dr.



ÖRSAN Ö. AKBULUT

Prof. Dr.

A. ARGUN AKDOĞAN

Prof. Dr.

SONGÜL ALTINIŞIK

Prof. Dr.

ONUR ENDER ASLAN

Prof. Dr.

TÜRKSEL BENSGHİR

Prof. Dr.

KAMİL UFUK BİLGİN

Prof. Dr.



KIVILCIM ERTAN

Prof. Dr.

FATMA HİLAL ONUR İNCE

Prof. Dr.

FİLİZ KARTAL

Prof. Dr.

•

SERİYE SEZEN

Prof. Dr.

NEŞE SONGÜR

Prof. Dr.

ERKAN TURAL

Prof. Dr.

FEYZİ ULUĞ

Prof. Dr.

NURAN SAVAŞKAN AKDOĞAN

Assoc. Prof. Dr.

ALİ MURAT BERKER

Assoc. Prof. Dr.

SONAY BAYRAMOĞLU ÖZUĞURLU

Assoc. Prof. Dr.

ÖZGÜR SARI

Assoc. Prof. Dr.

BURAK TANGÖR

Assoc. Prof. Dr.

SUTAY YAVUZ

Assoc. Prof. Dr.

SÜHA OĞUZ ALBAYRAK

Assistant Prof. Dr.

YELİZ ŞANLI ATAY

Assistant. Prof. Dr.

HANDE ÖZGEN

Assistant. Prof. Dr.

BAŐAK BEYDOĐAN TANGÖR

Assistant. Prof. Dr.

FİLİZ DEMİRCİ

Dr.

SERHAN TEVFİK KARAHAAN

Instructor

ARZU OFLASLI

Lecturer

AYHAN MELİH TEZCAN

Instructor

GÖNÜL TURGUT

Lecturer

MERVE AKDEMİR

Research Assistant

BORA AKSU

Research Assistant



SEMİH ALTINTAŞ

Research Assistant

TURGAY GÜLPINAR

Research Assistant

ASLI GÜRTUNCA

Research Assistant

ERDEM GÜVEN

Research Assistant

BURCU TETİK

Research Assistant

VAHİDE FEYZA URHAN

Research Assistant



۲. انواع کانالوگ

به زبان های انگلیسی - عربی - روسی - ترکی و..

۳. هیات مدیره کل موسسه تودایی:

-استاد دکتر اونور اندر اصلان - مدیر کل

-دکتر اصلی آکای - معاون مدیر کل

-دنیز آکدنیز - منشی مدیر کل

-بدیها کازان بلگین - منشی معاون مدیر کل

۴. دبیرخانه عمومی موسسه شامل اعضای زیر به ترتیب سمت :

-دبیر کل - تولون یوسل

-معاون دبیر کل - آ.سوات اوزر

-معاون دبیر کل - سویلای اولوتاش

-منشی دبیر کل - گولبول گولر

-مدیر اداری و مالی - تانر آکایا

-سرپرست نیروی انسانی: سییل الوریر

-مدیر امور دانشجویی - یاسمن ایلدیریم

-مدیر امور اجتماعی-سمال پورگالی

-مدیر کتابخانه-وبلدان قهرمان

-مدیر توسعه راهبردی-ژاله کلیچ

۵. برنامه ها:

برنامه های فوق لیسانس روزانه:

-مدیریت دولتی (اداره امور عمومی)

-حکومت های محلی

برنامه های فوق لیسانس شبانه:

-مدیریت عدالت

-مدیریت آموزشی

-حقوق عملیاتی (اجرایی)

-مدیریت دولتی (اداره امور عمومی)

-مدیریت بحران (فاجعه)

-مدیریت مهاجرت

برنامه های دکترا

-برنامه دکترای علوم سیاسی و مدیریت دولتی (اداره امور عمومی)

برنامه های فوق لیسانس به زبان انگلیسی

-برنامه بین المللی فوق لیسانس مدیران ارشد (عالی) دولتی

۶. فهرست کارکنان دانشگاهی (علمی) موسسه تودایی:

- استاد دکتر اصلی آکای
- استاد دکتر ارسان ا. آکبولوت
- استاد دکتر آ. آرگون آکدوگان
- استاد دکتر سونگول آلتی نیشیک
- استاد دکتر انور اندر اصلان
- استاد دکتر تور کسل بنسگیر
- استاد دکتر کامل افق بیلگین
- استاد دکتر کیویلسیم ارتان
- استاد دکتر فاطما هیلال اونور اینجه
- استاد دکتر فیلیز کار تال
- استاد دکتر سریه سونگور
- استاد دکتر ارکان تورال
- استاد دکتر فیضی اولوگ
- دانشیار دکتر نوران ساواش کان آک دوگان
- دانشیار دکتر علی مراد بر کر
- دانشیار دکتر سونای بایرام اوغلو اوزوگورلو
- دانشیار دکتر اوزگور ساری
- دانشیار دکتر بوراک تانگور
- دانشیار دکتر سوتای یاووز
- استاد یار دکتر سوهاگوز آلبایراک

-استاديار دكتوريليز شانلي آتاي

-استاديار دكتورهنداوزگن

-استاديار دكتورباشاك بيدوگان تانگور

-دكتور فيليز دميرچي

-مربي سرهان توفيق كاراهان

-مربي آرزو افلاسكي

-مربي آيهان مليحه تزجان

-مربي گونول تورگات

- دستيارپژوهشي مروه آكدمير

- دستيارپژوهشي بورا آكسو

- دستيارپژوهشي سميح آلتيتناش

- دستيارپژوهشي تورگاي گولپينار

- دستيارپژوهشي اصلي گورتونجا

- دستيارپژوهشي آردم گوون

- دستيارپژوهشي بورجو تنيك

- دستيارپژوهشي وحيده فيزا اورهان

برنامه ها یا دوره های آموزشی مربوط به موسسه مدیریت دولتی ترکیه و خاورمیانه (پایت می یا تودایی)

(ترجمه کاتالوگ موسسه از زبان انگلیسی به زبان فارسی)

• برنامه های ما

برنامه های آموزشی فوق لیسانس و دکترا، برنامه های دانشگاهی هستند که به کارمندان دولت پیشنهاد می شود. برنامه های فوق لیسانس و دکترای این موسسه، دانشجویان را با مجموعه ای از مهارت هایی آشنا می سازد که آنان را در حوزه مدیریت دولتی واقعی با کمک تکنیک های پژوهشی جدید و چارچوب تحلیلی معین قادر به درک عمیق مجدد می نماید. شرکت کنندگان در این دوره ها، فرصت ارائه نظرات و تشریح موضوعات اجتماعی، دولتی و سطوح عمومی را از طریق مطالعات موردی، کارهای گروهی و پژوهش ها و مطالعات مستقل خواهند داشت.

• موسسه ما

برنامه های آموزشی کوتاه مدت (نظیر مرکز آموزش مدیریت دولتی ایران) و برنامه های آموزشی فوق لیسانس توسط اساتید درون سازمان (پایت می) که کارشناسانی با سابقه در حوزه کاریشان هستند و نیز سایر اساتید از دانشگاه های مختلف و کارشناسان دولتی که دارای ارشدیت پستی در حوزه مدیریت دولتی و نیز تجارب سرپرستی هستند، ارائه می شود.

• برنامه های آموزشی کوتاه مدت (نظیر مرکز آموزش مدیریت دولتی)

این برنامه ها در قالب دوره های آموزشی فشرده و کوتاه مدت با هدف بیان چالش های گوناگون (مسائل مختلف) در زمینه مدیریت دولتی توسط موسسه تودایی ارائه می شود. شرکت کنندگان در مدت زمان کوتاهی دانش مربوط به تعاملات مختلف و تجارب آموزشی را کسب خواهند نمود و این از طریق تعاملات مستقیم و تسهیم تجارب خود با همتایان شان میسر می گردد.

هر سال ، موفق ترین مدیران متقاضی به عنوان میهمان در همایش های کوتاه مدت که در لوگزامبورگ و وزارت منابع انسانی و امنیت اجتماعی (PRC) برگزار می شود، شرکت می کنند.

برنامه های در سطح عالی به صورت شبانه

موسسه پایت می دارای برنامه هایی است که اولین برنامه ها و نیز تنها برنامه هایی هستند که توسط انجمن اروپایی اعتباربخشی مدیریت دولتی به نام EAPAA در کشور ترکیه و فقط برای کارکنان دولت مجوز می دهد و قابل دسترسی است.

برنامه های شبانه (تحصیلات تکمیلی) عالی، شرکت کنندگان را قادر می سازد تا مطالعات عالی خود را در هنگام فعالیت های کاری پیگیری و ادامه دهند.

برنامه یا دوره عالی مدیریت عدالت:

این دوره مختص قضات و دادیاران دولتی است که در شهر آنکارا فعالیت می نمایند و مستقیماً به وزارت دادگستری و نیز مشاوران حقوقی، وکلا، کارشناسان دادسرا و دستیاران کارشناسان دادگاهها در موسسات دولتی گزارش دهی می نمایند، طراحی شده است.

برنامه یا دوره عالی مدیریت آموزشی:

این دوره مختص ماموران دولتی، کارشناسان، مدیران مدارس و موسسات آموزشی، معلمان و بازرسان است که در شهرآنکارا فعالیت می نمایند و مستقیماً به وزارت آموزش ملی و نیز کارشناسان آموزشی در موسسات دولتی که گزارش دهی می نمایند را شامل می گردد.

دوره عالی مدیریت امنیت:

این دوره مختص کارکنان اجرایی (عملیاتی) حقوقی نیروهای پلیس و ژاندارمری و دیگر کارکنان امنیتی، ماموران پشتیبانی (حفاظت) و پیشگیری (اصلاح) و ماموران افسر شهرآنکارا است.

دوره عالی مدیریت دولتی (اداره امور عمومی)

این دوره مختص تمامی کارکنان مدیریت دولتی در شهرآنکارا است.

دوره عالی مدیریت فاجعه (بالایا)

این دوره مختص تمامی کارکنان دولتی است که در موسسات، ادارات کل و نمایندگی های دولت در حوزه فعالیت های پاسخگویی و امنیت های ضروری مشغول به خدمت می باشند.

دوره عالی مدیریت مهاجرت

این دوره همه کارکنان دولت که در موسسات دولتی و ادارات کل و نمایندگی های دولت با موضوع مهاجرت درگیر هستند، شامل می گردد.

به شرکت کنندگانی که با موفقیت دوره هارا تکمیل نموده اند(گذرانده اند) «گواهینامه دوره عالی» اهداء می گردد که دارای عنوان دوره یا برنامه موردنظری است که آنها شرکت نموده اند.(عنوان دوره مشخص است)

هرفارغ التحصیل عالی دریک سطح مربوط به جایگاه تیمی اش پذیرفته می شود(دریک رتبه تیمی مربوط به خود) برای هر سال آموزشی (تا ۲ سال) مطابق با پیش بینی های حقوقی مناسب ، انجام شده است.

شرایط ثبت نام برنامه های عالی

-بعد از فارغ التحصیل شدن از دوره ۴ ساله موسسه آموزش عالی ویا فارغ التحصیل شدن از طریق موسسات مشابه خارجی که معادل بوده واز یک مرجع و جایگاه مناسب دریافت مدرک نموده است به عنوان کارمند توسط نمایندگی دولتی و یا موسسه دولتی مشغول به کار و استخدام می شود.

-داشتن تجربه حرفه ای واقعی در حداقل ۴ سال خدمت ضرورت نظام در نمایندگی دولتی ویا موسسه دولتی ، پس از فارغ التحصیلی از دوره ۴ساله اولیه دانشگاهی(دانشجویان خارجی نیاز به داشتن تجربه حرفه ای و عملی در بخش دولتی نیستند)

-داشتن حداکثر ۴۵ سال سن در زمان ثبت نام

دریافت حداقل ۴۵ واحد (علمی) دانشگاهی در حوزه مطالعاتی موردنظر درخواست کننده، از امتحان ورودی آموزش عالی و کارکنان دانشگاهی (ALES) که توسط مرکز اندازه گیری،

انتخاب و کارآموزی (OSYM) برگزار می شود و یارانه بر گه نتایج امتحانات تازمان موعود برای امتحان شفاهی در آخرین مرحله در صورت داشتن امتحان شفاهی. در صورتی که داوطلبان متقاضی برنامه های آموزشی به زبان انگلیسی هستند، از داوطلبان انتظار می رود که به زبان انگلیسی تسلط کافی داشته باشند تا شرکت در برنامه ها، موفقیت آمیز باشد. داوطلبان نیاز دارند که حداقل ۸۲ (واحد یا امتیاز) تافل IBT و یا ۵۵۰ امتیاز از تافل PBT رادارا باشند.

برنامه های دکترای موسسه مدیریت دولتی ترکیه و خاورمیانه (تودایی یا پایت می)

-شرایط ثبت نام دوره های دکترای:

دو برنامه دکترای یکی به زبان انگلیسی و دیگری به زبان ترکیه ای است که به دانشجویان در حوزه علوم سیاسی و مدیریت دولتی پیشنهاد می شود.

برنامه دکترای علوم سیاسی و مدیریت دولتی (به زبان ترکیه ای):

-دریافت گواهینامه پایان تحصیلات دانشگاهی (ابتدایی) و فارغ التحصیلی تحصیلات تکمیلی به همراه تز یا پایان نامه ویا داشتن گواهینامه معادل در صورتی که داوطلب مدرک مقدماتی تحصیلات دانشگاهی را از یک دانشگاه خارجی دریافت نموده است.

-داوطلب بایستی حداقل ۶۵ واحد دانشگاهی رادرا امتحانات (YDS) یا امتیازات معادل رادرسایر امتحانات کافی (مناسب) مرتبط به هیات داخلی دانشگاه به عنوان درموقعیتی باشد که در دوره دکترای او را پذیرفته باشند.

-در صورتی که دانشجوی خارجی است و زبان مادری دیگری دارد داوطلب مذکور بایستی حداقل ۶۵ امتیاز در امتحانات به زبان انگلیسی، فرانسه و یا زبان آلمانی (زبان های زنده دنیا) کسب نماید و یا امتیازات معادلی را در امتحانات که رضایت بخش و یا مناسب برای هیات محترم داخل دانشگاه است دریافت نماید.

-موسسه پایت می (تودایی) ممکن است با پیشنهاد کمیته دانشگاهی و با تصمیم کمیته اجرایی، امتحانات زبان مورد لزوم (نیاز) را هدایت و یا اجرا نماید.

- کمیته اجرایی بر اساس پیشنهاد کمیته دانشگاهی مشخص خواهد نمود که کدام زبان خارجی بایستی پذیرفته شود.

-دلیل مستند برای پذیرش فارغ التحصیل در دوره عالی داشتن حداقل نمره ۷۵ از ۱۰۰ امتیاز با پایان نامه و داشتن حداقل نمره ۸۵ از ۱۰۰ بدون پایان نامه ملاک پذیرش خواهد بود.

- دریافت حداقل ۶۵ واحد در حوزه مطالعاتی که تقاضا می نماید از امتحان ورودی آموزش عالی و کارکنان دانشگاهی (ALES) که توسط مرکز اندازه گیری، انتخاب و کارآموزی (OSYM) در صورت داشتن مدرک تحصیلی فوق لیسانس داوطلب و نیز داشتن ۸۰ واحد درس دانشگاهی، در صورتی که داوطلب دارای مدرک تحصیلی لیسانس است. (در حوزه مطالعاتی که مورد نظر داوطلبان است)

دوره دکترای علوم سیاسی و مدیریت دولتی (Ph.D. به زبان انگلیسی)

-داشتن گواهینامه دوره عالی: ارائه مستندات داشتن حداقل نمره ۷۵ از ۱۰۰ برای داوطلبان دارای پایان نامه تحصیلی و نمره ۸۵ از ۱۰۰ برای داوطلبان بدون پایان نامه.

-داشتن تسلط کافی به زبان انگلیسی برای موفقیت در شرکت نمودن در دوره مذکور.

(شایسته است که داوطلب حداقل ۸۲ امتیاز در تافل IBT و یا ۵۵۰ امتیاز در تافل PBT کسب نموده باشد)

تحقیقات (پژوهش ها)

۱- پژوهش های مرتبط با حوزه مدیریت دولتی به درخواست دولت.

موسسه پایت می تاکنون بسیاری از پروژه ها را با موفقیت انجام داده است. در میان این پروژه ها که بسیار مشهور است پروژه پژوهشی سازمان حکومت مرکزی، گزارش هیات مدیره مشهور به (مهتاپ یا MEHTAP) که اولین و جامع ترین پژوهش مدیریت دولتی کشور ترکیه محسوب می شود.

در مدت زمان طرح دوم، کمیته مشاوره اصلاحات اداری، گزارشی تحت عنوان «بازسازماندهی مدیریت، خط مشی ها و پیشنهادات» به چاپ رساند که موجب راه اندازی و رهبری پایت می (موسسه تودایی) با تصمیم هیات وزیران در سال ۱۹۷۲ میلادی عملیاتی و اجرایی شد.

موسسه پایت می، راهنمایی به منظور توسعه بسیاری از قوانین و سیاستها تدوین نمود که این قوانین عبارت انداز قانون شماره ۳۰۴۳ مبنی بر گزارش بازسازماندهی مدیریت دولتی که در حوزه مطالعات کمیسیون مدیریت دولتی در موسسه پایت می در سال ۱۹۸۲ میلادی انجام شده است.

تحقیقات مدیریت دولتی (کایا در کشور ترکیه) پژوهشی مبتنی بر ارائه رویکرد جامع (کل نگرانه) مدیریت دولتی که تحت نظر اداره کل مدیریت تحقیقات و مشارکت، انجام فعالیت می نماید. بر اساس اتمام این پروژه، گزارشی تحت عنوان «تحقیقات مدیریت دولتی» گزارش کلی در سال ۱۹۹۱ میلادی منتشر شد.

۲- پروژه های تحقیقات (پژوهش های) علمی مستقل

موسسه پایت می، اقدام مهمی در رابطه با پروژه های پژوهشی سال ۲۰۰۹ میلادی انجام داده است که پس از آن همه پژوهشگران به طور مستقل با هرگونه پرسشی از دبیرخانه پژوهش های اجتماعی و یا دولت و یا سایر نمایندگی های دولتی مرتبط، در حال اجرا هستند.

مهم ترین ویژگی پروژه های پژوهشی از این نوع عبارت انداز این که اولین بار در حوزه مدیریت دولتی ممکن است اطلاعات جامعی بر پایه تحلیل مجموعه زمان های تجربه شده (تجربی) بدست آید.

در زیر فهرستی از پروژه های پژوهشی تکمیل شده و جاری تحت عناوین ذکر شده، انجام شده است:

- پژوهش های کشور ایران: پروژه پژوهشی مربوط به ساختار و چشم انداز سیاسی، اقتصادی و اجتماعی (سال ۲۰۱۵ میلادی).

- پروژه توسعه یک مدل اندازه گیری راهبردی بر پایه رویکرد سازمانی ظرفیت فناوری اطلاعات (IT) و پویایی سیستم (سال ۲۰۱۴ میلادی).

- پروژه پژوهشی درباره سطح موقعیتی حکومت های محلی (سال ۲۰۱۴ میلادی).

- پروژه پژوهشی درباره نظام پارلمانی ترکیه (از ۲۰۱۳ - تا ۲۰۱۴ میلادی).

- پروژه پژوهشی درباره سازمان خدمات کارکنان مرکزی (پرهیز یا PERHIZ) در سال ۲۰۱۴ میلادی.

- پروژه پژوهشی ساماندهی وزارتخانه های کشور ترکیه (از سال ۲۰۱۲ میلادی تا ۲۰۱۳ میلادی).

- پروژه پژوهشی درباره مسئولیت مدیریت در قبال زلزله های موجود در کشور ترکیه (از سال ۲۰۱۲ تا ۲۰۱۳ میلادی).

- پروژه پژوهشی درباره مقیاس عددی اندازه شهرهای موجود در کشور ترکیه (از سال ۲۰۱۱ میلادی تا ۲۰۱۲ میلادی).

- پروژه پژوهشی درباره بازتاب های خط مشی های امنیت انرژی اتحادیه اروپا درباره مذاکرات بدست آمده از کشور ترکیه (سال ۲۰۱۱ میلادی).

- پروژه پژوهشی درباره بازساماندهی (بازساماندهی) راهنمای سازمان دولتی کشور ترکیه (سال ۲۰۱۱ میلادی)

- پروژه پژوهشی درباره مدیریت اطلاع رسانی (اطلاعات) و برنامه ریزی اطلاعات: (از سال ۲۰۱۰ میلادی تا سال ۲۰۱۲ میلادی)

- پروژه پژوهشی درباره بازرسی و ممیزی داخلی در حوزه مدیریت دولتی کشور ترکیه (از سال ۲۰۱۰ میلادی تا سال ۲۰۱۲ میلادی)

پژوهش هایی که در میان حوزه های (رشته های) اصلی فعالیت های موسسه پایت می (تودایی) وجود دارند هم در ساختار دانش مدار دانشگاهی موسسه و هم در ارائه اطلاعات نظری و کاربردی مورد نیاز در حوزه مدیریت دولتی، نقش مهمی را ایفا می نمایند.

۳- پژوهش های ویژه موسسه - موسسه پایت می خدمات مشاوره ای که سفارش مدار با نیازهای متنوع آژانس ها (نمایندگی های) دولتی متفاوت و موسسات دولتی با توجه به بازساماندهی کارمندان عادی، پروژه های بازنگری کسب و کار و برنامه ریزی راهبردی است.

پژوهش های خاص در حوزه خدمات مشاوره سازمانی و یا به شکل پژوهش های دائمی با همکاری موسسات مرتبط و یا مطالعه موردی ممکن است انجام بشود. درخواست های دریافتی از موسسات به منظور پژوهش در زمینه مدیریت نیروی انسانی عادی و یا بازساماندهی توسط موسسات متقاضی تامین بودجه می شوند. در زیر، لیست کاملی از پروژه های پژوهشی جاری در این حوزه (مدیریت نیروی انسانی) وجود دارند:

- پروژه ارزیابی عرضه و تقاضای نیروی کار مهاجر در کشور ترکیه توسط بخش ها و تحلیل اثرات اجتماعی - اقتصادی نیروی کار مهاجر فصلی در شرایط مهاجرت موقت و مهاجرت ادواری از سال ۲۰۱۴ میلادی تا ۲۰۱۵ میلادی.

- گروه های سرازیر شده به سمت ترکیه: شیوه های کاری الگو (مدل) و رهبری کشور ترکیه، خط مشی های اجرا شده و تجزیه و تحلیل تطبیقی نتایج چنین خط مشی هایی، پروژه اشتراک گذاری گنجایش (ظرفیت موجود).

- پروژه پژوهشی درباره گزارش وضعیت کشور ترکیه درباره خطرات فاجعه ها (بلایا) (سال ۲۰۱۴ میلادی).

- حکمرانی و پاسخگویی در پروژه ارزیابی (کاهش یا تخفیف) خطر بلايا (فجایع یا فاجعه ها) (از سال ۲۰۱۳ میلادی تا ۲۰۱۴ میلادی).

- پروژه آمبودمانسازی (سال ۲۰۱۳ میلادی).

- پروژه پژوهشی در مورد مدیریت نیروی انسانی عادی و بازسازماندهی کانون وکلای ترکیه (سال ۲۰۱۰ میلادی).

- پژوهشی درباره ارائه یا مطرح نمودن معیار عملکرد وزارت کشور و مقامات ذیصلاح دولتی (MIAPER) (سال ۲۰۰۶ میلادی).

- پژوهشی در مورد بازسازماندهی و مدیریت نیروی انسانی عادی برای اداره کل دبیرخانه مجمع ملی کلان کشور ترکیه (در سال ۲۰۰۴ میلادی).

- پژوهشی در مورد بازسازماندهی و مدیریت نیروی انسانی عادی مدیریت کل چاپ و انتشارات و اطلاعات (سال ۲۰۰۳ میلادی).

- پژوهشی در مورد بازسازماندهی و مدیریت نیروی انسانی عادی برای مدیریت کل اتوبان ها (بزرگراه ها) (از سال ۲۰۰۲ میلادی تا ۲۰۰۳ میلادی).

- پژوهشی در مورد بازسازماندهی و مدیریت نیروی انسانی عادی برای مرکز بهداشتی رفیق سایدام (از سال ۲۰۰۲ میلادی تا سال ۲۰۰۳ میلادی).

- پژوهشی در مورد بازسازماندهی و مدیریت نیروی انسانی عادی بانک ای.اس کالکینما (بانک توسعه، شرکت صنعتی از سال ۲۰۰۱ میلادی تا سال ۲۰۰۲ میلادی).

- پژوهشی در مورد بازسازماندهی و مدیریت نیروی انسانی عادی انتخاب (گزینش) دانشجو و مرکز جایجایی (OSYM- از سال ۲۰۰۱ میلادی تا سال ۲۰۰۲ میلادی).

۴- پژوهش های علمی درباره شهرستان ها(شهرداری ها و فرمانداری ها)

علاوه بر مطالب فوق ، مرکز دولت های محلی ، پروژه های پژوهشی راجع به مسائل دولت های محلی تحت نظر(نظارت) بخش یا اداره کل انجام می دهند.

این پروژه ها با هدف کاربرروی توسعه نظام های دولت های محلی و اجرای پژوهش هایی که اجرای موثر و کارآمد ارائه خدمات توسط دولت های محلی را هدایت می نماید.(اداره می کند)

انتشارات(چاپ ونشر)

فعالیت های تالیف و انتشارات توسط شعبه کالکشن پابلیکیشن انجام می شوند.این شعبه تاکنون در حدود ۳۷۹ جلد کتاب منتشر کرده است.با ظرفیت چاپ ونشری که دارد، موسسه پایت می ، بزرگترین ناشر(چاپ ونشر) کشور ترکیه در رشته مدیریت دولتی است.هریک از هفت فصل نامه برجسته این موسسه، پیشرو در حوزه های مرتبط تخصصی خودشان هستند. که عبارت انداز:

- مجله مدیریت دولتی

- بازنگری مدیریت دولتی تودایی

- سالنامه مدیریت دولتی ترکیه

- فصل نامه دولت های محلی معاصر

- سالنامه حقوق بشر ترکیه

- کتاب سال حقوق بشر ترکیه

- فهرست سازمان دولتی T.R.

مجله مدیریت دولتی به صورت مجله فصلی از سال ۱۹۶۸ میلادی منتشر شده است در حال حاضر چهل و هفتمین (۴۷) جلد این مجله به عنوان مواد درسی و مرجع مهمی در حوزه مدیریت دولتی است.

مجله مدیریت دولتی، شامل نمایه مستند علوم اجتماعی (SSCI)، پژوهش های اجتماعی، گزارشات مستندمجله/چاپ و نشر علوم اجتماعی از اول ماه مارس سال ۲۰۰۷ میلادی از جلد چهارم شروع شده و در بانک اطلاعات موسسه بین المللی علوم اداری (IIAS)، گروه اروپایی مدیریت دولتی، مجلات مدیریت دولتی چاپ شده و به زبان ترکیه ای در بانک اطلاعات علوم اجتماعی توییتاک اولاک بیلیم از اول ماه مارس سال ۲۰۰۰ میلادی جلد سی و سوم شروع به نشر شده است. چاپ انگلیسی مجله (بازبینی یا بازنگری مدیریت دولتی موسسه تودایی) که از اول ماه مارس سال ۲۰۰۰ میلادی نیز به چاپ رسیده است.

علاوه بر این، سالنامه مدیریت دولتی کشور ترکیه یک فصلنامه به چاپ رسیده، به منظور توزیع و نشر پیشرفت ها و پژوهش ها در حوزه مدیریت دولتی کشور ترکیه، نسبت به جامعه بین الملل و نیز مقالات به زبانهای انگلیسی، آلمانی و فرانسه (در حال حاضر تا جلد سی و پنج موجود است) چاپ شده است. فصلنامه دیگر موسسه، مجله دولت های محلی معاصر است. مجله به صورت فصلنامه از سال ۱۹۹۲ میلادی به چاپ رسیده است در حال حاضر جلد بیست و سوم، مجله ای که مسائل رادرحوزه های دولت های محلی، شهرنشینی و محیط زیست جدید بررسی می نماید، چاپ می کند.

مجلات چاپ شده به زبان ترکیه ای در حوزه مدیریت دولتی شامل پیشرفت های جدید در دولت های محلی و تغییرات در قوانین مرتبط دولت های محلی، بانک اطلاعات علوم اجتماعی توییتاک-اولاکیلیم، موسسه بین المللی علوم اداری (IIAS)، گروه اروپایی مدیریت دولتی و بانک اطلاعات مجلات چاپ شده به زبان ترکیه ای در حوزه مدیریت دولتی است.

مجلات اینسان ها کلااری ایلی گی و کتاب سال ترکیه مربوط به حقوق بشر به زبانهای ترکیه ای و انگلیسی از سال ۱۹۷۹ میلادی چاپ می شوند. اینسان ها کلااری ایلی گی، دارای بانک اطلاعات علوم اجتماعی از سال ۲۰۰۹ میلادی به نام توییتاک اولاکیلیم است.

فهرست سازمان دولتی T.R.، فهرستی است که موسسه در آن با تشریح کارکنان دولت و اطلاعات فصل نامه ای راجع به نمایندگی ها و موسسات دولتی توضیح می دهد.

فهرست مورد نظر به صورت فصلی و بر اساس صفحات قابل تغییر با ضمائم مختلفی در هر شماره (چاپی) ، چاپ می شود. فهرست حاضر در نیم قرن اخیر، اندازه بزرگی اش (سایزش) توسعه پیدانموده است با وجود تمام مشکلات موجودی که در زمینه چاپ و نشر است بهره برداری از آن را، آسان تر نموده است. ولیکن نیازمند بهبود در محتویات و چارچوب اساسی بر پایه اطمینان، اعتبار، دقت و اطلاعات کامل می باشد.

برای رسیدن به این هدف، چارچوب و مدل محتوایی جدیدی در پروژه ایجاد شده است تا باز طراحی و چاپ آن لاین فهرست سازمان دولتی جمهوری کشور ترکیه در سال ۲۰۱۲ میلادی به منظور توانمندساختن فهرستی کهف سادگی، شفافیت و چارچوب سیستماتیک تسهیل چاپ اطلاعات به روز را، دارا است.

فهرستی که به صورت فصلنامه و فشرده از سال ۲۰۱۴ میلادی چاپ شده است.

چاپ محتویات کامل، تمامی فصول موسسه، یک پروژه ای است که در سال ۲۰۰۹ میلادی ارائه شد و در سال ۲۰۱۰ میلادی تکمیل شده و در حال حاضر محتویات کاملی به صورت ان لاین در دسترس است.

کتابخانه پایت می یا تودایی، تنها کتابخانه تخصصی در حوزه مدیریت دولتی در کشورمان است. آن دارای بیش از ۳۹۰۰۰ (سی و نه هزار) کتاب و تقریباً ۷۰۰۰ نسخه فصلنامه رادار است.

سالن قرائت و ساختمان کتابخانه کاملاً در سال ۲۰۰۹ میلادی، نوسازی شدند و میزان ظرفیت کتابخانه به چهل (۴۰) نفر افزایش یافته است. کتابخانه مذکور شش (۶) نفر کارمند دارد و سیستم خودکار کاملی راهدایت می نماید.

(نشانی وب سایت: WWW.todaie.edu.tr)

مرکز دولت های محلی (یریوم) - پایت می

این مرکز در سال ۱۹۸۹ میلادی با هدف سازماندهی (ساماندهی) آموزش و برنامه های آموزشی ویژه کارکنان واحدهای اداری (مدیریتی) و موسسات وابسته با ارائه خدمات مشاوره به این موسسات، طراحی و کنترل (هدایت) فعالیتهای پژوهشی به منظور بهبود مدیریت های محلی و عملکرد خلاق و موثر، تاسیس گردید.

برنامه های آموزشی این مرکز شامل عناصر (شاخص های) نظری و عملی، طراحی شده به منظور اشتراک گذاری به سوی اهداف توانمندسازی واحدهای دولت محلی به صورت موثر و اثربخش انجام وظیفه می نمایند و مطابق با قوانین مربوط که توسعه یافته برای انتقال دانش نظری مورد درخواست قوانین دولت های محلی، فنون اداری و حوزه های معین مهارتی و مخصوصاً تجارب و دانش کاربردی برای اعضای منتخب و منصوب شده در دولت های محلی است.

برنامه های فنون آموزشی مشارکتی موردبهره برداری قرار می گیرد و ممکن است به عنوان برنامه های آموزشی منطقه ای ویا برروی سایت بیرون از شهرآنکارا، وقتی که آن مناسب درنظرگرفته می شوند، ارائه شوند.

تقریباً یکصد هزار کارآموز، تاکنون دراین برنامه ها براساس موضوعات زیرآموزش یافته اند:

مدیریت شهری برای شهرداران،

خدمات پلیس شهری درشهرستان ها،

کارهای (فعالیت های) عمومی درشهرداری ها(فرمانداری ها) وقوانین (قانونگذاری ها) مربوطه،

روابط عمومی دردولت های محلی،

مدیریت پروژه دردولت های محلی و خدمات اجتماعی اتحادیه اروپا در دولت های محلی،

مدیریت نیروی انسانی عادی یا معمولی(مدیریت پرسنل) دردولت های محلی،

نظام های اطلاعات شهری و جغرافیایی دردولت های محلی

امورحسابداری دردولت های محلی،

مدیریت محیط زیست و قوانین مربوطه دردولت محلی،

بودجه تحلیلی دردولت های محلی،

مدیریت فاجعه(بلايا) دردولت های محلی،

حسابداری اندوخته محور(افزایش محور-بهره و سرمایه) دردولت های محلی،

مدیریت فضاهای آزاد وزمین های سبز دردولت های محلی،

مدیریت منابع انسانی در دولت های محلی،

شهرداری الکترونیکی،

امضای الکترونیکی و فناوری های اطلاعات در دولت های محلی،

پروژه های متعهد شده با همکاری سازمان ها و موسسات ملی و بین المللی مختلف در زمینه (حوزه های) دولت های محلی،

حکمرانی و پاسخگویی در گزارش ارزیابی فاجعه (بلايا) و گزارش وضعیت کشور ترکیه در مورد پروژه کاهش خطرات بلايا (فاجعه) از سالهای ۲۰۱۳ میلادی لغایت ۲۰۱۴ میلادی پروژه پژوهشی درباره بهبود شرایط خدمات دولت های محلی (خدمات محلی) از سال ۲۰۰۳ میلادی لغایت ۲۰۰۶ میلادی با موسسه همکاری های فنی کشور آلمان (GTZ) پروژه حمایت از اصلاحات دولت های محلی (از سال ۲۰۰۳ میلادی لغایت ۲۰۰۷ میلادی) با وزارت کشور و اتحادیه اروپا.

پژوهش و مراکز آموزشی

پروژه های جاری مرکز دولت های محلی:

پروژه پژوهشی توسعه مواد آموزشی دولت های محلی (YEREP-Yerel Net) با همکاری وزارت توسعه (از سال ۱۹۹۹ میلادی تاکنون): پورتال اینترنتی توسعه یافته در قلمرو دولت های محلی در حوزه پروژه .YEREP

در سال ۲۰۰۰ میلادی این وب سایت که آدرس آن WWW.Yerelnet.org.tr است مورد راه اندازی

قرار گرفت:

در سال ۲۰۱۳ میلادی مولفه دیگری از این پروژه در حال جستجوی روش جدید ارائه خدمات در دولت های محلی براساس قوانین و مقررات جدید ارائه شده، در حال جریان بود.

ظرفیت سازی پرسنل (کارکنان) دولت های محلی در پروژه ارائه خدمات (از سال ۲۰۱۴ میلادی تاکنون) با همکاری وزارت توسعه (ترکیه)

معیارهای (استانداردهای) خدمات در پروژه پژوهشی دولت های محلی (از سال ۲۰۱۱ میلادی تاکنون) با همکاری وزارت توسعه.

توسعه تاکنون در چارچوب فعالیت های چاپ و نشر پشتیبان، حوزه آموزش و فعالیت های انتشاراتی که نشریات ذکر شده در زیر برای دولت های محلی قابل دسترسی بوده که هم از نظر ابعاد مدیریتی و هم از فنی مدنظر بوده است.

چاپ های جدید و به روز، در چارچوب پروژه توسعه مواد آموزشی مدیریت های محلی وجود دارند که به شرح زیر از آنها، نام می بریم:

۱. برنامه ریزی کارخانه های جلوگیری از اتلاف آب.
۲. آلودگی در منابع آبی، تصفیه آب آشامیدنی.
۳. اصطلاحات منطقه بندی (مربوط به شهرسازی).
۴. شهرداران، وظایف و اختیارات.
۵. شورای شهر، وظایف و اختیارات.
۶. کمیته شهری، وظایف و اختیارات.
۷. نظام کارکنان شهری (وابسته به شهرداری).
۸. روابط ناظران مدیریت شهری و دولتی.

۹. خدمات مدیریت منابع آب- ساختار کلی.
۱۰. مدیریت منابع آب- پژوهش آنکارا.
۱۱. خدمات مدیریت زباله.
۱۲. آگهی های سمپوزیوم مدیریت های محلی.
۱۳. کتابچه مدیریت کارکنان شهرداری (شهری) به همراه سی دی.
۱۴. چشم انداز انتخابات محلی از سال ۱۹۶۳ لغایت ۱۹۹۳ میلادی.
۱۵. کتابچه شهری (شهرداری) امور منطقه بندی به همراه سی دی.
۱۶. مدیریت خدمات پلیس شهری.
۱۷. نظام مالیه محلی.
۱۸. وضعیت انتخابات محلی از سال ۱۹۶۳ الی ۱۹۹۹.
۱۹. مدیریت شمالی.
۲۰. مدیریت ویژه استانی.
۲۱. همکاری و حضور در مدیریت محلی.
۲۲. مدیریت مالی در مدیریت محلی.
۲۳. برنامه ریزی سرمایه و ارائه خدمات در مدیریت محلی.
۲۴. متقاضیان حسابداری بر پایه ارزیابی در مدیریت محلی.
۲۵. توسعه ملی و مدیریت محلی (چهارمین یادداشت های سمپوزیوم ملی دولت های محلی).
۲۶. مدیریت پایتخت (مادرشهر-شهر اصلی): فرایند یکپارچگی.

۲۷. مدیریت چشم انداز-دهکده نشینی و مدیریت در کشور ترکیه.

۲۸. راهنمایی برای ارائه خدمات در دولت های محلی .

۲۹. راهنمایی برای ارائه کالا در دولت های محلی.

۳۰. روابط ملی و برنامه ریزی محلی در کشور ترکیه: مطالعه موردی مرسین.

۳۱. خطوط مرزی شهرها.

www.todaie.edu.tr

CONTINUOUS EDUCATION CENTRE (SEM)

Info

The Centre was affiliated to the Institution in May 2000 in order to conduct services in the form of continuing education like various courses, seminars, etc. requested by corporations and institutions to meet their in-service training needs, organize activities to improve competence of the public personnel through short-term remote education programmes, and plan and organize short-term education projects in the fields of interest of the Institution.

The Centre also performs such tasks as following corporate developments and applications regarding continuing education, developing programmes, analysis and assessment.

Continuing Education Centre organizes courses and seminars in different fields of public administration, scientific meetings and similar education programmes within the framework of short-term education activities. Education programmes in the form of course and seminar are open to general attendance from all public bodies and institutions.

The Institute took over the organisation of Public Diplomacy Education Programme (KADEP), which had been conducted by General Secretariat of National Security Council for 35 terms, as of the 36th term in 2006 for "Senior Managers" in spring and "Prospective Subgovernors" in fall.

In the trainings provided by SEM, nearly 35 thousand public officials have received certificate of attendance so far.

General information about course and seminar programmes is given below.

. SEM organizes "special-purpose" programmes and provides "education consultancy" service for any agency and institution. Special-purpose programmes are organized on monthly, weekly, full or part time basis, and programme details are planned interactively.

. At least 10 participants are required to register for an education programme to be offered.

. Registrations are accepted by means of the institutions for those who attend to the programmes in the name of an institution, or by means of individual application for those who attend on their own behalf.

. Education programmes are performed in TODAIE classrooms in principle. The classrooms are equipped with the equipment and facilities to allow application of modern education technologies. Certain programmes can be conducted in places other than TODAIE or in the relevant institutions when the programmes are planned specifically for institutions.

. Academics and specialized instructors are employed for the education programmes.

. Participants have the opportunity of benefiting from TODAIE library, one of the most advanced speciality libraries in the area of administration in our country.

. Those who attend to the education programmes from other cities than Ankara are allowed to accommodate in TODAIE Guest House as of Dormitory.

. Information about the dates of course and seminar programs, lecturers in charge, attendance fee and similar details are notified to the relevant agencies and institutions one month before the start of the programmes and will also be announced on our web site www.todaie.gov.tr.

. For further information about the education programmes organized by SEM, verbal/written application to TODAIE General Directorate is required.

Seminar of Protocol Managemant for Civil Servants

CONTACT

Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü

Sürekli Eğitim Merkezi Müdürlüğü

Address: 85. Cad. No:8 06100 Yüce-tepe/ANKARA

Phone : 0312 231 73 60/2011/2012

مرکز آموزش مستمر (دائمی) – (SEM)

با هدف طراحی، اجرا و بهبود برنامه های آموزش مستمر در ماه می سال ۲۰۰۰ میلادی، مرکز آموزش مستمر به نام SEM به منظور کارآمدی و اثربخشی بیشتر برنامه ها، تاسیس شد. وظایف محوله این مرکز عبارت انداز: هدایت تجزیه و تحلیل نیازهای آموزشی موسسات و سازمان های دولتی، سازماندهی فعالیت های آموزشی مربوط به نیازهای آموزشی ضمن خدمت متعلق به آنها، برنامه ریزی، سازماندهی و تعهدپذیری نسبت به پروژه های آموزشی، انجام وظایف هماهنگی، پشتیبانی از فعالیت های آموزشی ضمن خدمت که توسط موسسات و سازمان ها هدایت می شوند همچنین برنامه ریزی، سازماندهی و متعهدشدن برنامه های ویژه آموزشی در حوزه مسئولیت و مختص موسسه تودایی یا پایت می (PAITME)، نظارت نمودن بر پیشرفت ها و شیوه های کاری سازمانی در زمینه آموزش مستمر و ارزیابی برنامه های ارائه شده خواهد بود.

برنامه های آموزشی اساساً بر پنج / ۵ عنوان استوار است:

- آموزش توسعه مدیران
- آموزش شغلی
- آموزش بهبود کیفیت کارکنان

- آموزش اهداف عمومی
- آموزش توسعه منابع انسانی

این مرکز، دوره ها و سمینارهایی در حوزه های مختلف مدیریت دولتی، نشست های علمی و برنامه های آموزشی مشابه در چارچوب فعالیت های آموزشی کوتاه مدت سازماندهی و برگزار می نماید.

برنامه های آموزشی به شکل دوره ویا سمینار برای عموم حاضرین از نهادهای عمومی(دولتی) و موسسات دولتی آزاد است.

علاوه بر موارد گفته شده، مرکز آموزش مستمر یا SEM دوره های آموزشی ویژه ای سازماندهی نموده است و خدمات مشاوره ای در زمینه آموزش به درخواست سازمان ها و موسسات دولتی، ارائه می دهد.

برنامه های آموزشی ویژه(دوره های ویژه) به صورت ماهانه، هفتگی، یک روز کامل ویا نصف روز و با محتویات مشخص شده به صورت قرارداد دوجانبه معین ارائه می شوند.

برنامه های این مرکز ممکن است در کلاس های درس موسسه PAITME(پایت می) ویا ساختمان های خارج از موسسه ویا سایر امکانات(سالن های) موسسه متقاضی دوره آموزشی ویژه برگزار شوند.

تعداد همایش های اجرا شده در سال ۲۰۱۴ میلادی، یکصد و بیست و نه/۱۲۹ همایش واین در حالی است که در ماه ژوئن سال ۲۰۱۵ میلادی به ۸۲ همایش رسیده است. و در نتیجه تعداد شرکت کنندگان در همایش ها و دوره های آموزشی از ۷۰۴۳ نفر در ماه ژوئن سال ۲۰۱۵ میلادی به تعداد ۵۶۵۰ نفر در سال ۲۰۱۴ میلادی رسیده است. مرکز آموزش مستمر یا SEM بیش از ۱۲۰۰ دوره آموزشی و همایش(سمینار) و بایش از ۵۰۰۰۰ نفر شرکت کننده سازماندهی و برگزار نموده است.

برنامه آموزشی دیپلماسی عمومی (دولتی): (KADEP)

این برنامه معمولاً توسط دبیرخانه کل شورای امنیت ملی به مدت ۳۵ ترم (دوره) ارائه می شود که بعدها مطابق با تغییرات قوانین اجرایی به موسسه (پایت می یا تودایی) تفویض اختیار گردید.

موسسه پایت می سی و ششمین/۳۶ دوره دیپلماسی عمومی رادرسال ۲۰۰۶ میلادی بنابه درخواست و تصویب دفتر نخست وزیری و وزارت کشور ارائه کرد.

دوره ارائه شده در ۶ ماه، و افراد مورد هدف شامل مدیران عالی رتبه، ماموران (نمایندگان) داوطلب، کارشناسان و نمایندگان برنامه ریزی در دفاتر مرکزی و منطقه ای سازمان ها و موسسات عمومی در حوزه های خط مشی های ملی و تهدیدهای داخلی و خارجی که به طور یکپارچه با امنیت ملی کشور ترکیه ارتباط داشته، و ایجاد ثبات در رویکردها، گرایش ها و رفتارها در زمینه مدیریت دولتی در ارتباط با موضوعات اشاره شده فوق، اهداف اصلی برنامه آموزشی مذکور خواهد بود.

شرکت کنندگان در این برنامه توسط سازمان ها و موسسات مربوطه برپایه ضرورت ها و واحدهای تخصصی مشخص شده موسسه پایت می (PAITME) تعیین می شوند.

مراکز آموزش و پژوهش

برنامه در ۳/ سه مرحله تحت عناوین آموزش رسمی، بازدیدهای فنی مربوط به سازمان ها (نمایندگی های دولتی) و ماموریت های فنی داخلی و بین المللی و سفرهای آموزشی ارائه می شود.

آموزش رسمی و بازدید های فنی سازمان ها به صورت رایگان است و این در حالی است که هزینه های ماموریت های فنی داخلی و بین المللی و سفرهای آموزشی براساس قراردادهای دوجانبه منعقد شده توسط سازمان های مرتبط با شرکت کنندگان و یا سازمان های مقصد در مدت زمان آموزش پرداخت خواهد شد.

ماموریت های فنی و سفرهای آموزشی مختص دفاتر فرمانداری ها و سفارتخانه هارا شامل خواهد شد. علاوه بر اساتید داخلی موسسه ، از سایر موسسات آموزش عالی و یا

مدرسانی از دانشگاه‌های بیرون از موسسه که دارای مهارت مورد نیاز در زمینه های آموزشی و یا معاونین وزرا و مشاورین وزرا مورد بهره برداری قرار خواهند گرفت.

برنامه (دوره) بهبود توانمندیهای (شرایط - کیفیت) مدیران در بخش دولتی

با انعقاد (اجرای) پروتکل (قرارداد) میان موسسه PAITME و اداره کل کارکنان دولت، برنامه (دوره) بهبود شرایط مدیران در بخش دولتی ارائه گردید.

هدف این برنامه (دوره)، آموزش مدیران دولتی که با تغییرات اجتماعی، اقتصادی، حقوقی و فناوری ادامه فعالیت خواهند داد و اطمینان از اینکه حوزه مدیریت دولتی با چنین تغییراتی همخوانی داشته است که باعث توسعه بر پایه ملاحظات منطقی خواهد گردید و همه این موارد به لطف مشارکت، شفافیت و خدمت به جامعه می باشد که در آینده کشور را برای سالهای آتی مهیا و آماده می سازد.

برنامه (دوره) آموزشی مدیران عالی رتبه :

موسسه پایت می برنامه آموزشی برای بهبود دانش حرفه ای و مهارت های کارکنان عالی رتبه دولت که سمت دبیری دبیرخانه های سازمان های دولتی و موسسات دولت را در راستای ضرورت های مدیریت دولتی به عهده خواهند داشت.

همایش ها (سمینارهای) زبان عثمانی:

سمینار زبان عثمانی، در سال ۲۰۱۴ میلادی ارائه شد. این سمینار در سه سطح تحت عناوین شروع کننده، متوسط و عالی تنظیم می شود. هدف این دوره آشنایی شرکت کنندگان با مکاتبات دولتی و خصوصی و توانمندی قرائت موارد مکتوب به زبان عثمانی است.

خدمات برآورد و ارزشیابی: SEM (مرکز آموزش مستمر) به سازمان ها و موسسات دولتی خدمات ارزشیابی مورد نیاز آنان را در زمان های برآورد و ارزیابی ارائه می دهد. خدمات مساعدت به

سازمان ها و موسسات دولتی (عمومی) در حوزه برآورد و ارزیابی از سال ۲۰۱۴ میلادی شامل موارد زیر خواهد بود:

خدمات مشاوره، آموزش و بازرسی

گزینش (انتخاب)

طبقه بندی کردن

جایگزینی اهداف متفاوت

برنامه ریزی و اجرا به منظور توسعه و پیشرفت

پذیرش ابزارهای ارزیابی مورد استفاده در فعالیت های راهنمایی، بهبود آموزش

و پژوهش

فعالیت های مشارکت و پشتیبانی در حوزه های ذکر شده

انجام ارزیابی و ارزشیابی در رابطه با آموزش (مهارتی)، آموزش (دانشگاهی)، پژوهش و

نقش های مدیریت در موسسه، ارائه خدمات درخواستی مربوط به امتحانات و گزارشات

نشر و انتشارات، بولتن ها، پیشنهادات پروژه، کتاب ها و مواد آموزشی مربوط به ارزیابی

و ارزشیابی مورد نظر.