



مدیریت دولتی است، تربیت مدیران جوان آینده مبتنی بر همین فرآیندهایی است که سازمان اداری استخدامی اطلاعات آن را جمع آوری کرده است. می‌خواهیم آن را به یک برنامه ۱۰۰ درصد آموزشی تبدیل کنیم که اگر دستگاهی می‌خواهد نیرویی را از سیستم اداری خارج کند، دامنه انتخاب داشته باشد.»

رئیس مرکز آموزش مدیریت دولتی با بیان اینکه «به اعتقاد من، بخشی از نگرانی ما نسبت به آینده در مباحث مربوط به جان‌نشین پروری، مهم بودن آن است»، گفت: با این وجود، من فکر می‌کنم مقدمات کار فراهم و پیش‌نیازهای تغییر در سیستم اداری آماده است و از این جهت نگرانی ما باید به حداقل خود کاهش پیدا کند.

احمدی‌پور در پاسخ به دشواری‌ها و مشکلاتی که بر سر راه ورود نیروهای جوان و تازه‌نفس به سیستم اداری وجود دارد، گفت: به هر حال، برای جذب نیرو در دستگاه‌های دولتی، ساز و کاری تعریف شده است که باید بر اساس آن عمل کرد، اما مدیران ما از این دشواری‌ها مستثنی هستند. سیاستی که سازمان برای به‌کارگیری و تربیت مدیران جوان دارد این است که فرصت‌هایی را در اختیار جوانان دارای استعداد قرار داده که بخشی از آن توسط کانون‌های ارزیابی و تشکیل بانک‌های اطلاعاتی مدیران جوان شناسایی می‌شود. (پایان بخش اول)

با حضور رئیس مرکز در خبرگزاری ایرنا برگزار شد

نشست بررسی چالش‌های جان‌نشین پروری در نظام مدیریتی کشور

گردنه‌های حساس در مسیر حرکتشان عبور دهند. «اینکه امروز ما نگرانیم که اگر این افراد از سیستم خارج شوند چه خواهد شد به این دلیل است که این‌ها کسانی هستند که در مقطع و شرایطی وارد عرصه‌های مدیریتی شدند که دامنه بحران‌ها بسیار گسترده و پیچیده بود و آن‌ها باید با کمترین خطا، مسائل و امور را مدیریت می‌کردند. به عبارتی این افراد، سه دهه تحولات کشور را مدیریت کردند و در واقع، گنجینه میراث مدیران بعد از انقلاب محسوب می‌شوند.»

ریشه نگرانی چالش‌های جان‌نشین پروری به عقیده رئیس مرکز آموزش دولتی، بخش عمده‌ای از نگرانی‌ها در مورد چالش‌های جان‌نشین پروری به این موضوع برمی‌گردد که شما یک یختگی، تجربه و علائیت را در شرایط حساس و ویژگی کنونی کشور از سیستم خارج می‌کنید و جایگزین آن، چه کسانی هستند که وارد سیستم می‌شوند؟

احمدی‌پور با بیان اینکه آنچه ما به آن ورود کرده‌ایم، بحث تربیت مدیران آینده، تشکیل بانک اطلاعات مدیران جوان و اقداماتی است که بتوانیم این نگرانی‌ها را چه در حوزه زنان و چه جوانان به حداقل برسانیم تأکید کرد: حال نکته اینجاست که بین شناسایی افراد بر اساس بانک اطلاعاتی مدیران و آموزش آن‌ها در کانون‌ها و سنجش «تیم‌رخ شایستگی» آن‌ها تا زمانی که این مدیران جوان به‌عنوان مدیر مستقیم و تصمیم‌گیر در جایگاه ملی قرار بگیرند یک فاصله وجود دارد. ما در تلاشیم این فاصله را با آموزش در قالب تکلیفی که برای تربیت مدیران سازمان امور اداری و استخدامی برعهده ما گذاشته، پر کنیم. وی افزود: «یکی از مواردی که جزو موضوعات اصلی جلسه بعدی هیأت امنای مرکز آموزش

نشست بررسی چالش‌های جان‌نشین پروری در نظام مدیریتی کشور با حضور رئیس مرکز آموزش مدیریت دولتی، رئیس امور آموزش و بهسازی نیروی انسانی سازمان اداری استخدامی کشور و حمید زارع، استاد دانشکده مدیریت دانشگاه تهران در ایرناپلاس برگزار شد.

دکتر احمدی‌پور در این نشست اظهار داشت: نظام اداری ما برای سرمایه‌های انسانی خود ضوابط، دستورالعمل‌ها، بخشنامه‌ها و ابلاغیه‌هایی را داشته و متناسب با آن مستندات، سعی کرده است نیاز به سرمایه انسانی خود را از این راه برطرف کند. وی ادامه داد: حال این تأمین نیرو، بخشی از طریق آزمون استخدامی بوده و بخش دیگر از قراردادهای انتقال نیروها از دستگاهی به دستگاه دیگر انجام شده است. حالا اگر ما ملاک عملکرد نظام مدیریتی کشور را از زمان انقلاب در نظر بگیریم، در دوران پس از پیروزی انقلاب ما با یک تحول جدی در سرمایه انسانی نظام اداری مان مواجه شده‌ایم.

احمدی‌پور توضیح داد: نیروهایی که متعلق به سیستم اداری قبل از انقلاب بودند به هر شکلی پس از آن از سیستم خارج شدند. وی افزود: من در گزارشی خواندم که بیش از ۱۰ تا ۱۵ درصد این نیروهای جدید، تجربه کار اداری و مدیریتی نداشتند. یعنی در خوش‌بینانه‌ترین حالت، ۷۰ درصد نیرویی که پس از انقلاب وارد سیستم اداری شد از تجربه مدیریتی در این سطح برخوردار نبود.

به گفته وی این افراد به هر حال انقلاب و نهادهای حاصل از شکل‌گیری نظام اسلامی را اداره کردند. تحولاتی را مدیریت کردند که شامل جنگ و مسائل سیاسی بود. آن‌ها توانستند در یک دهه با تمام سختی‌ها و شرایط ویژه، کشور را از آن

آغاز اولین کارگاه آموزشی

تربیت ارزیابان حرفه‌ای کانون‌های ارزیابی در مرکز آموزش مدیریت دولتی

موضوع بند ۷-۲ دستورالعمل شماره ۱۶۵۷۳۶۳ مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۰۴ سازمان اداری و استخدامی کشور در خصوص «نحوه ارزیابی و توسعه شایستگی‌های عمومی مدیران حرفه‌ای»

در راستای اجرای بند ۴ سیاست‌های کلی نظام اداری «دانش‌گرایی و شایسته‌سالاری مبتنی بر اخلاق اسلامی در نصب و ارتقاء مدیران»، با هدف ارتقای شایستگی‌های مدیران، تربیت مدیران آینده، ضرورت تشکیل کانون‌های ارزیابی برای سنجش ارزیابی شایستگی‌های مدیران آینده دستگاه‌های اجرایی و اهمیت تربیت ارزیابان به عنوان یکی از ارکان اصلی کانون‌های ارزیابی، اولین برنامه تربیت ارزیاب حرفه‌ای از



تاریخ ۱۳۹۷/۶/۱۹ لغایت ۱۳۹۷/۶/۲۲ در مرکز برگزار می‌شود.

در اولین دوره آموزشی تربیت ارزیابان حرفه‌ای ۲۶ نفر از معرفی‌شدگان از دستگاه‌های اجرایی، (سازمان ملی استاندارد، سازمان ثبت احوال کشور، مؤسسه تحقیقات و آموزش مدیریت (وزارت نیرو)، سازمان انرژی اتمی وزارت صنعت، معدن و تجارت و سازمان بهزیستی کشور) حضور دارند.

امضاء تفاهم‌نامه همکاری

بین مرکز و سازمان بین‌المللی SIT1



به منظور ایجاد و گسترش همفکری و همکاریهای آموزشی- پژوهشی فی مابین مرکز آموزش مدیریت دولتی و سازمان بین‌المللی سیتی وان تفاهم‌نامه ای در تاریخ ۱۳۹۷/۵/۲۵ منعقد و به امضاء طرفین رسید. سازمان بین‌المللی سیتی وان عضو رسمی UNWTO تنها سازمان انحصاری در ایران و جهان است که انحصاری پروانه بهره‌بردار بین‌المللی استاندارد محصول را در حوزه سلامت- کیفیت- حلیت و اصالت صادر می‌نماید و دارنده این پروانه استاندارد محصول در کلیه کشورهای عضو سازمان کنفرانس اسلامی و اتحادیه اروپا و آفریقا دارای مزیت جهانی برتری محصول در حوزه کالا و خدمات خواهند بود.

بررسی امکانات فنی و کاربردی

سیستم‌های مکانیزه آموزشی پیچ مرکز استانی



در راستای تهیه و استقرار سیستم جامع مکانیزه آموزشی، سیستم‌های مکانیزه آموزش دفاتر آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری استانهای آذربایجان شرقی، خراسان جنوبی، سمنان، قزوین و گیلان در تاریخ ۹۷/۴/۰۵ مورد بازدید قرار گرفت. در این جلسات که با حضور مدیران و نمایندگان سازمان برنامه و بودجه، دفتر آموزش و پژوهش‌های استان تهران، معاونت آموزشی و فناوری اطلاعات مرکز برگزار گردید امکانات و تواناییهای فنی و قابلیت‌های آموزشی سیستم‌های مکانیزه آموزش استانها تشریح و به سوالات مطرح شده پاسخ داده شد. در پایان جلسه مقرر شد اطلاعات فنی بیشتر در قالب فرم‌های تکمیلی که توسط مدیریت فناوری اطلاعات به استانهای فوق ارسال می‌گردد تکمیل و ارسال گردد.

ویژه بخشداران برگزار شد اولین نشست تخصصی «اداره امور عمومی و آسیب شناسی وضعیت کلان کشور»

این نشست تخصصی از سلسله نشست‌های «اداره امور عمومی و آسیب شناسی وضعیت کلان کشور» بود که ویژه کلیه بخشداران استان تهران در روز یکشنبه مورخ ۹۷/۶/۱۱ به مدت ۵ ساعت در مرکز آموزش مدیریت دولتی برگزار شد.

این نشستها با توجه به وظیفه و رویکردهای جدید آموزشی مرکز با تاکید بر ضرورت آموزش مدیران؛ با هدف توان افزایش مدیران در شناخت و حل مسائل و مشکلات جاری در بخش عمومی و آسیب شناسی وضعیت کلان کشور در مرکز طراحی و به اجرا درآمده است.

مرکز آموزش دولتی ویژه مدیران عالی گمرک برگزار کرد دوره‌های «فنون اداره جلسات» و «شفافیت و سلامت اداری»

دوره فنون اداره جلسات در روز چهارشنبه ۹۷/۶/۲۱ به مدت ۷ ساعت و دوره شفافیت و سلامت اداری روز پنجشنبه ۹۷/۶/۲۲ به مدت ۹ ساعت در مجتمع آموزشی - فرهنگی گمرک در فرودگاه مهرآباد تهران برگزار شد.

تشکیل پنجمین جلسه شورای انتشارات مرکز

پنجمین جلسه شورای انتشارات مرکز آموزش مدیریت دولتی در روز یکشنبه ۹۷/۶/۱۱ برگزار گردید. در این جلسه ابتدا گزارش اقدامات انجام شده در اجرای مصوبات جلسات قبل ارائه شد و سپس موضوعاتی به شرح زیر مورد بحث و بررسی قرار گرفت:

- نتایج داوری کتب ارسال شده برای داوری و بررسی درخواست‌های جدید
- برنامه ایجاد شبکه‌های فروش کتب در استان‌ها
- حضور در نمایشگاه بین‌المللی کتاب سال ۱۳۹۸
- حضور در نمایشگاه کتاب دستگاه‌های دولتی در مناسبت‌های ملی

برگزاری کارگاه پژوهش محور «مستندسازی تجربیات مدیران و کارکنان از دیدگاه مدیریت دانش»

اولین جلسه کارگاه پژوهش محور «مستندسازی تجربیات مدیران و کارکنان از دیدگاه مدیریت دانش» طی دو روز سه شنبه و چهارشنبه ۶ و ۷ شهریور ۹۷ ماه ویژه مدیران و کارشناسان دستگاه‌های اجرایی به مدت ۱۵ ساعت با هدف «آشنایی با فنون ثبت تجربیات برای استفاده در یادگیری سازمانی» به صورت work shop برگزار شد. محتوای این کارگاه شامل موضوعاتی همچون کلیات مستندسازی، ابعاد مستندسازی، مدل‌های مستندسازی تجربیات مدیران و مدیریت دانش در فضایی تعاملی مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

چهارمین جلسه شورای پژوهشی مرکز برگزار شد

در این جلسه که در روز سه شنبه مورخ ۹۷/۶/۶ در دفتر ریاست مرکز برگزار شد، طرح «آسیب شناسی نظام آموزش مدیران دولت»، مجموعه مطالعاتی «توسعه و نوآوری در حوزه ماموریت‌های آموزشی مرکز»، «پروژه بررسی و تحلیل عینی مفاهیم حقوق شهروندی در فضاهای عمومی از منظر نقش و عملکرد نظام اداری» و سایر موارد مطرحه مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

برگزاری دومین نشست شورای مشورتی مرکز

در این نشست که با حضور ریاست مرکز و جناب آقایان؛ رئیس زاده مغنیان، پیروز و داوودی که از مدیران سابق مرکز بودند در روز سه شنبه ۳۰ مرداد تشکیل شد، ضمن بررسی پیشینه فعالیت‌های مرکز در راستای اهداف و رویکردها و برنامه‌های جدید بحث و تبادل نظر صورت گرفت.

اطلاع‌رسانی- ماهنامه داخلی

سال اول شماره ۴ شهریور ۱۳۹۷
تهیه‌کننده: روابط عمومی

تلفن: ۰۲۵ ۱۶۱۲

پست الکترونیک: info@smtc.ac.ir

آدرس سایت مرکز: www.smtc.ac.ir

اخبار استان‌ها

برگزاری دوره‌های آموزشی قانون مدیریت خدمات کشوری و مفهوم شناسی فرهنگ در مرکز آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری استان فارس

مدیر مرکز آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری استان خوزستان از بررسی ۷۹ طرح پژوهشی در سال ۹۷ خبر داد

برگزاری دوره آموزشی نقش بهرهوری در حمایت از کالای ایرانی در سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان سمنان

برگزاری کارگاه آموزشی ایجاد و پرورش محیط کار خلاق و نوآور در استان خراسان جنوبی

برگزاری دومین نشست تخصصی مدیریت دانش در سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان سمنان

برگزاری کارگاه آموزشی ایجاد و پرورش محیط کار خلاق و نوآور در استان خراسان جنوبی

برگزاری نشست آموزشی کارشناسان آموزش دستگاه‌های اجرایی در استان اصفهان

برگزاری دوره آموزشی آشنایی با فرق و مذاهب اسلامی در استان اصفهان

برگزاری سمینار آموزشی مدیریت سبز در استان البرز

برگزاری دوره‌های آموزشی راهبردهای فرهنگی، نظام‌های اداری تطبیقی و ظرفیت‌سازی برای کوچک‌سازی در مرکز آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری استان فارس

برگزاری دوره آموزشی اصول و مقررات حاکم بر نظام برنامه‌ریزی و بودجه‌ریزی کشور در استان مرکزی

برگزاری ۵ دوره آموزشی در مرکز آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری استان فارس

برگزاری دوره‌های آموزشی «نظام رسیدگی به تخلفات اداری» و «اندیشه‌های نو در مدیریت» در مرکز آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری استان سمنان

برگزاری دوره آموزشی توجیهی بلو خدمت در مرکز آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری استان ایلام

برگزاری نشست تخصصی همکاری با معاونت پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی ایران

برگزاری دوره آموزشی طراحی ساختارهای سازمانی در مرکز آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری استان کردستان

برگزاری دوره‌های آموزشی تربیت مدیر در مرکز آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری یاسوج

برگزاری دوره آموزشی سند چشم‌انداز جمهوری اسلامی ایران در استان قم

برگزاری ۲ دوره آموزشی آشنایی با قانون دیوان محاسبات و محاسبات عمومی کشور و مدیریت خدمات فاوا