



دومین جلسه

شورای علمی مرکز آموزش مدیریت دولتی برگزار شد

دومین جلسه شورای علمی مرکز روز سه شنبه ۱۹ آذر ۹۸ از ساعت ۸-۱۰ در سالن جلسات مرکز برگزار شد. این شورا که به صورت فصلی برگزار میشود در دومین جلسه خود موضوعاتی را به شرح زیر مورد بحث و بررسی قرار داد:

– بررسی ۵ عنوان کتاب جدید و صدور مجوز چاپ برای ۴ عنوان – ارائه فرم ثبت تجارب مدیران

– گزارش طراحی کارگاه های تخصصی «ایانش ابری مجازی سازی و اینترنت اشیا» و «تحول دیجیتال»

– ارائه گزارش ضریب نفوذ آموزشی و میزان مشارکت دستگاههای اجرایی در دوره های آموزشی مدیران

– بررسی پیشنهادات ارایه شده (بازآفرینی آموزش مدیران، اصلاح ساختار سازمانی و ...)

– بررسی طرح دوره آموزشی «افزایش مشارکت سیاسی شهروندان با محوریت مدیریت بهینه و رویکرد بازاریابی سیاسی»

انعقاد تفاهم نامه همکاری های آموزشی، پژوهشی

تفاهم نامه همکاری علمی، آموزشی و پژوهشی فیما بین مرکز آموزش مدیریت دولتی با مرکز آمار ایران روز یکشنبه مورخ ۹۸/۹/۱۷ با حضور خانم دکتر احمدی پور به نمایندگی از مرکز آموزش مدیریت دولتی و آقای دکتر حسین زاده به نمایندگی از مرکز آمار ایران امضاء شد.

این تفاهم نامه با هدف گسترش همکاریهای پژوهشی، آموزشی و مشاوره تخصصی با در نظر گرفتن اولویت ها و نیازها و بهره مندی از امکانات و توانایی های علمی، منابع یا سرمایه انسانی دو دستگاه و ایجاد زمینه همکاری فی مابین، اجرای پژوهش ها و آموزش ها به منظور پاسخگویی به نیازهای حاکمیتی، همسو با اهداف و رویکرد نوین سازی جامعه آماری کشور و ارتقای آگاهی، سواد و فرهنگ آماری جامعه بین دو مرکز منعقد شد.

در ششمین کافه از کافه کتاب مرکز بررسی روندهای جدید در آموزش

ششمین کافه کتاب مرکز با نگاهی به «روندهای جدید در آموزش» روز سه شنبه برابر با ۹۸/۹/۵ در کتابخانه مرکز برگزار گردید. در این نشست نخست عوامل در حال تغییر در صنعت آموزش (کاهش زمان تمرکز و توجه، ایجاد آموزش های لذت بخش، اصول ارائه اثربخش، از وبینار به پخش زنده، از آموزش انفعالی به تعاملی، تمایل به راه حل های جامع در آموزش، توجه به محیط فراگیر) بیان و در ادامه روندهای جدید در آموزش مورد بحث و بررسی قرار گرفت و در پایان نیز به راه حل های هریک از موارد پرداخته و پیشنهادها نهایی نیز ارائه شد.

اخبار استان ها

– برگزاری دوره های آموزشی؛ آسیب شناسی اقتصادی، قانون انتشار اسناد خزانه و اوراق قرضه، آشنایی با بیماری های نوپدید و راه های پیشگیری، تکنیک ها و فنون بهبود سیستم ها و روش ها، جعل اسناد و راه های مقابله با آن توسط مدیریت آموزش و پژوهش استان چهارمحال و بختیاری

– برگزاری دوره آموزشی آشنایی با آیین نامه های مربوط به تشخیص صلاحیت پیمانکاران و کارگاه آموزشی صلاحیت تدریس مدرسان توسط مدیریت آموزش و پژوهش استان سمنان

– برگزاری دوره های آموزشی؛ آشنایی با کمیسیون ماده ۵ شورای عالی شهرسازی، مهارتهای ارتباطی مدیران، رفاه کارکنان و شرایط فیزیکی محیط کار، اصول مدیریت و سرپرستی، مهارتهای سازمانی فناوری اطلاعات و آسیب شناسی مسائلی سازمانی توسط مرکز آموزش و پژوهش استان فارس

– برگزاری سمینار تخصصی آسیب شناسی مسائل سازمانی ویژه مدیران در سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان کردستان

– برگزاری دوره ی آموزشی اداره عمومی و آسیب شناسی وضعیت کلان کشور توسط مرکز آموزش و پژوهش استان هرمزگان

– برگزاری دوره های آموزشی؛ کیفیت زندگی کاری، مدیریت مبانی اداری و آشنایی با شرایط عمومی پیمان توسط مرکز آموزش و پژوهش استان مازندران

– برگزاری دوره های آموزشی؛ خلاقیت و نوآوری، مدیریت مؤثر وقت، آشنایی با قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت و قانون الحاق مواد به آن، تکنیکها و فنون بهبود سیستمها و روشها، آشنایی با قوانین دیوان محاسبات و محاسبات عمومی کشور، نظامهای اداری تطبیقی و محک زنی، مدیریت برون سپاری راهبردهای آموزش و توان افزایی در مرکز آموزش و پژوهش استان کهگیلویه بویراحمد

اطلاع رسانی – ماهنامه داخلی

سال دوم شماره ۱۹ آذر ماه ۱۳۹۸

تهیه کننده: روابط عمومی

تلفن: ۰۲۵۰۱۶۱۲۴

پست الکترونیک: info@smtc.ac.ir

آدرس سایت مرکز: www.smtc.ac.ir

سازمان اداری و استخدامی کشور در دو محور اصلی «بررسی آسیب ها و مشکلات فعلی نظام آموزش کارکنان» و «راهبردهای توسعه نظام آموزش و منابع انسانی در سازمانها» سخنرانی نمودند.

دکتر صدری سخنران اول این نشست سخنان خود را با تاکید بر این موضوع آغاز نمود که سازمان های امروزی در مواجهه با عدم قطعیت های آینده و پیروز شدن بر آنها و قرار گرفتن در جرگه سازمان های پیشرو، باید دارای مزیت رقابتی پایدار باشند. ایشان در ادامه با بیان ویژگی ها و ارزش های سازمانی موجد مزیت رقابتی پایدار، نظام توسعه منابع انسانی را سرچشمه زنجیره ارزش آفرین برای ایجاد مزیت رقابتی سازمان ها بیان نمودند.

تغییر پارادایم از آموزش منابع انسانی به مدیریت یادگیری یکی از راهبردهای ارائه شده برای توسعه منابع انسانی و اثر بخش بودن آموزش ها بیان شد و تحصیل گری (تدارک فرصت یادگیری)، واگذاری مسئولیت یادگیری به سازمان، سنجیده و هوشمندانه عمل کردن با توجه به مقتضیات، ایجاد روابط

غیر رسمی به جای روابط رسمی را از الزامات رسیدن به این نوع آموزش مطرح نمودند. در ادامه نشست دکتر رحیمیان با اشاره به این نکته که بزرگترین مشکل راهبردی در آموزش، مساله فرهنگ و نوع نگرش می باشد، راهبرد اصلی برای توفیق در حوزه آموزش کارکنان را تحول فرهنگ ملی و سازمانی دانست و چنین بیان داشت که سازمان های دولتی باید راهبرد گذار از آموزش به یادگیری را به واقعیت دریا بند و پیاده کنند.

رحیمیان افزود؛ امروزه آموزش و توسعه منابع انسانی رایج ترین رویکردهای مورد استفاده برای بهبود عملکرد در سازمان ها هستند، اما مؤثرترین رویکردها برای بهبود عملکرد نیستند. مؤثرترین رویکردها، «عملکرد و یادگیری محیط کار» است و این یادگیری از دستاوردهای پرطرفدار اخیر در امر آموزش کارکنان است.

در پایان نشست و در بخش پرسش و پاسخ سوالات شرکت کنندگان توسط اساتید پاسخ داده شد.



برگزاری نشست تخصصی

«راهبردهای توسعه نظام آموزش کارکنان دولت»

به گزارش روابط عمومی مرکز آموزش مدیریت دولتی؛ نشست تخصصی «راهبردهای توسعه نظام آموزش کارکنان دولت» صبح روز چهارشنبه ۶ آذرماه جاری از ساعت ۸/۳۰ تا ۱۲/۳۰ در سالن ولایت مرکز برگزار شد.

در این نشست که با حضور جمع کثیری از مدیران ارشد و میانی دستگاه های اجرایی برگزار شد، آقایان دکتر حمید رحیمیان عضو هیئت علمی دانشگاه علامه طباطبایی و دکتر صدرالدین صدری معاون سرمایه انسانی

دوره های توسعه شایستگی مدیران

با حضور فراگیران
۱۴ دستگاه اجرایی برگزار شد



در آن سویی برگزاری کانون های ارزیابی کانونهای توسعه قرار دارد. دوره های توسعه شایستگی بر مبنای ارزیابی افراد در کانون های ارزیابی برنامه ریزی می شود. این مهم یکی از نقاط عطف و اثرگذار بخشنامه ۱۶۵۷۳۶۳ (پیوست ۱۰ بخشنامه) است که اگر به خوبی مورد توجه و اجرایی شود می تواند اثر بسزایی در ارتقاء کیفیت مدیریت در دولت داشته باشد.

مرکز آموزش مدیریت دولتی در جهت تکمیل زنجیره کانون های ارزیابی و توسعه، اقدام به برگزاری دوره های توسعه شایستگی

مدیران نموده است. در هفته اول این برنامه که از روز شنبه ۹۸/۹/۲۳ آغاز و تا ۹۸/۹/۲۷ ادامه داشت دوره هایی با عناوین شهروندی سازمانی، ارتباط خلاق و اثربخش، مدیریت اخلاق حرفه ای و سازمانی، زبان بدن و ارتباطات بین فردی، ارتباطات سازمانی و روانشناسی ارتباطات برای ۱۴ دستگاه اجرایی برگزار شد.

با عنایت به دستورالعمل نحوه ارزیابی و توسعه شایستگی های عمومی مدیران حرفه ای به شماره ۱۶۵۷۳۶۳ مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۰۴ و ماده ۱۵ مصوبه شورای عالی اداری شماره ۱۱۸۵۱/۹۳/۲۰۶ مورخ ۹۳/۰۹/۰۵ با موضوع برنامه آموزش و تربیت مدیران آینده، دستگاههای اجرایی موظفند از ابتدای سال ۱۳۹۷ در انتخاب، انتصاب و ارتقاء مدیران از افرادی استفاده نمایند که دارای گواهینامه شایستگی عمومی احراز سمتهای مدیریتی باشند. در همین راستا مرکز آموزش مدیریت

برگزاری کارگاه آموزشی آشنایی با راه اندازی و برگزاری کانون های ارزیابی و توسعه شایستگی مدیران



دولتی به منظور توانمندسازی سازمانها در عملیاتی سازی کانونهای ارزیابی و توسعه مدیران اختصاصی دستگاهها و سازمانها، کارگاه آموزشی « آشنایی با راه اندازی و برگزاری کانون های ارزیابی و توسعه شایستگی مدیران» را در تاریخ ۱۳۹۸/۰۹/۱۸ از ساعت ۸ الی ۱۷ با حضور جمعی از مدیران دستگاه های اجرایی کشور در سالن ولایت این مرکز برگزار نمود.

نقشه راه اصلاح نظام اداری و طبقه بندی مشاغل دولتی آشنا شده سپس وارد عناوین آموزشی تخصصی شامل «آشنایی با کانون های ارزیابی و توسعه، مدل شایستگی عمومی دولت، اصول مشاهده، ثبت و طبقه بندی ارزشیابی، ابزارهای تمرینی و غیر تمرینی در کانون های ارزیابی و نحوه جمع بندی گزارش و بازخورد می شوند.

در این دوره علاوه بر ارائه مباحث تئوری و نظری کانون های ارزیابی، توسط اساتید خبره، اجرای عملی، کاربردی و مهارتی دوره آموزشی نیز مورد تاکید می باشد.

برگزاری دوره های «تربیت ارزیاب حرفه ای شایستگی مدیران»



مرکز آموزش مدیریت دولتی به عنوان یکی از متولیان پیاده سازی و استقرار کانون های ارزیابی توسعه و شایستگی عمومی مدیران در دستگاه های اجرایی، در تاریخ ۲ الی ۱۰ آذرماه ۹۸ یکی دیگر از دوره های تربیت ارزیاب حرفه ای را برای فراگیرانی از معاونت بازرسی ارتش جمهوری اسلامی ایران، وزارت فناوری اطلاعات و ارتباطات، سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان یزد و دانشگاه آزاد اسلامی برگزار نمود.

در دوره تربیت ارزیاب حرفه ای که یکی از دسترهای حیاتی در ایجاد کانون های ارزیابی و توسعه است؛ فراگیران ابتدا با مباحث مبنایی سیاست های کلی نظام اداری، قانون مدیریت خدمات کشوری،

نقشه راه اصلاح نظام اداری و طبقه بندی مشاغل دولتی آشنا شده سپس وارد عناوین آموزشی تخصصی شامل «آشنایی با کانون های ارزیابی و توسعه، مدل شایستگی عمومی دولت، اصول مشاهده، ثبت و طبقه بندی ارزشیابی، ابزارهای تمرینی و غیر تمرینی در کانون های ارزیابی و نحوه جمع بندی گزارش و بازخورد می شوند.

در این دوره علاوه بر ارائه مباحث تئوری و نظری کانون های ارزیابی، توسط اساتید خبره، اجرای عملی، کاربردی و مهارتی دوره آموزشی نیز مورد تاکید می باشد.

مرکز آموزش مدیریت دولتی به عنوان یکی از متولیان پیاده سازی و استقرار کانون های ارزیابی توسعه و شایستگی عمومی مدیران در دستگاه های اجرایی، در تاریخ ۲ الی ۱۰ آذرماه ۹۸ یکی دیگر از دوره های تربیت ارزیاب حرفه ای را برای فراگیرانی از معاونت بازرسی ارتش جمهوری اسلامی ایران، وزارت فناوری اطلاعات و ارتباطات، سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان یزد و دانشگاه آزاد اسلامی برگزار نمود.

هفدهمین نشست تخصصی

«ارائه تجارب مدیران»



هفدهمین برنامه از سلسله نشست های تخصصی «ارائه تجارب مدیران» در سال ۱۳۹۸، روز شنبه مورخ ۹۸/۰۹/۲۳ از ساعت ۱۲-۱۰ با حضور مدیران ارشد و میانی دستگاه های اجرایی و با سخنرانی آقای دکتر محمدرضا خباز استاندار سابق استان های سمنان و خراسان شمالی، در مرکز آموزش مدیریت دولتی برگزار شد. در این نشست علاوه بر شرکت کنندگان حضوری امکان بهره برداری برای ۲۱ استان نیز از طریق وبینار برقرار گردید.

برگزاری کانون های ارزیابی شایستگی عمومی مدیران



در راستای پیاده سازی کانون های ارزیابی و توسعه در دستگاه های دولتی و بر اساس بخشنامه ۱۶۵۷۳۶۳ سازمان اداری و استخدامی کشور، مرکز آموزش مدیریت دولتی در روزهای ۱۲ و ۱۳ آذرماه یکی دیگر از دوره های ارزیابی را برای ۳۰ نفر از متقاضیان دستگاه های اجرایی (خبرگزاری جمهوری اسلامی ایران، گمرک جمهوری اسلامی ایران و مرکز آموزش مدیریت دولتی) برگزار نمود.

طی این دوره متقاضیان بر اساس شایستگی های عمومی سطوح مدیریت پایه، میانی و ارشد با ابزارهایی چون آزمونهای روانشناختی، آزمون های مورد کاوی، آزمون های نوشتاری، آرایه شفاهی، مصاحبه رفتاری، بحث گروهی و ایفای نقش مورد سنجش قرار گرفتند.

هفدهمین نشست تخصصی

«ارائه تجارب مدیران»



روز شنبه مورخ ۹۸/۰۹/۹ هفدهمین برنامه از سلسله نشست های تخصصی «ارائه تجارب مدیران» در سال ۱۳۹۸، با حضور مدیران ارشد و میانی دستگاه های اجرایی و سخنرانی آقای مهندس حمید کلاتری استاندار اسبق یزد و معاون سابق وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، از ساعت ۱۲-۱۰ در مرکز آموزش مدیریت دولتی برگزار شد.

در این نشست علاوه بر شرکت کنندگان حضوری، امکان بهره برداری برای ۲۷ استان از طریق وبینار برقرار گردید.