

برگزاری سیزدهمین جلسه هیات رئیسه مرکز

سیزدهمین جلسه هیات رئیسه مرکز طبق تقویم زمانی، سه شنبه ۹ بهمن ماه ۱۳۹۷ برگزار گردید. در این جلسه که با حضور اعضای تشکیل شد ضمن پی گیری مصوبات جلسه قبل، روند اجرایی اقدامات دبیرخانه کنگره پنجاهمین سالگرد مرکز مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

دیدار ریاست مرکز با همکاران واحد خدمات

به مناسبت ایام ا. دهه فجر دیدار صمیمانه خانم دکتر احمدی پور با همکاران محترم خدماتی روز یکشنبه مورخ ۹۷/۱۱/۱۴ با حضور معاون و مدیر منابع انسانی و پشتیبانی مرکز انجام شد. در این جلسه ریاست محترم مرکز ضمن گفتگو و توجه به نقطه نظرات و مشکلات همکاران خدمات باران هدایایی از زحمات ایشان تقدیر بعمل آوردند.

برگزاری مرحله سی و سوم آزمون های غیر حضوری مرکز

مرحله سی و سوم آزمون های غیر حضوری در روزهای یکشنبه تا چهارشنبه ۲۸ بهمن تا ۱ اسفند ماه از طریق سامانه آموزشی مجازی مرکز برگزار شد.

برگزاری دومین نشست تخصصی توسعه فرهنگ سازمانی

«واکاوی و شناخت مبانی ساختاری و رفتاری حاکم بر توسعه فرهنگ سازمانی»

دومین نشست تخصصی توسعه فرهنگ سازمانی با عنوان «واکاوی و شناخت مبانی ساختاری و رفتاری حاکم بر توسعه فرهنگ سازمانی» در نیمه اول بهمن ماه جاری با حضور جمع کثیری از مدیران و معاونین دستگاه های اجرایی در مرکز برگزار شد؛ در این نشست تبیین موضوع و مدل مفهومی فرهنگ سازمانی، تشریح مولفه ها و معیارهای عمومی رفتاری و شغلی و نیز برنامه های ایجاد، ارتقاء و نهادینه سازی شالوده های فرهنگ سازمانی، چارچوب تحلیلی توسعه فرهنگ سازمانی عملکردگرا مبتنی بر اقتضات ۴ گانه در نظام اداری ایران، چگونگی یکپارچه سازی عوامل فرهنگی، ساختاری و رفتاری برای ارتقای عملکرد سازمانی و نظام اداری کشور موضوعاتی بود که توسط سخنرانان به بحث و گفتگو گذاشته شد.

برگزاری سیزدهمین جلسه شورای مدیران مرکز

سیزدهمین جلسه شورای مدیران مرکز روز شنبه ۲۷ بهمن ماه جاری با حضور ریاست، معاونین، مشاورین و مدیران مرکز برگزار شد. در این نشست پس از ارائه گزارش توسط مسئولین حوزه های مختلف، مواردی به شرح زیر مورد بحث و بررسی قرار گرفت:

- وضعیت پیشرفت برنامه های سال ۹۷ مرکز
- میزان درآمد های متناسبه طی ۱۰ ماهه گذشته
- میزان هزینه کرد مرکز به تفکیک معاونت ها

برگزاری اولین دوره آموزشی تربیت مدرسان دوره های کارکنان دولت

با استناد به بخشنامه ۴۶۴۱۸۵ مورخ ۹۷/۱۱/۲۹ اولین دوره آموزشی تربیت مدرسان دوره های کارکنان دولت با حضور ۱۹ نفر از سازمان های مدیریت و برنامه ریزی استان ایلام و فارس، وزارت ارشاد اسلامی، وزارت کشور، سازمان غذا و دارو، اداره کل ثبت احوال کشور، سازمان پزشکی قانونی، سازمان صنعت، معدن و تجارت، فرمانداری قرچک، سازمان اداری و استخدامی کشور، پژوهشگاه هوشناسی و شرکت بهره برداری مترو تهران از تاریخ ۹۷/۱۱/۱۴ تا ۹۷/۱۱/۱۷ در مرکز آموزش مدیریت دولتی برگزار شد.

همکاری در تولید مجموعه برنامه های آموزشی ویژه مدیران و کارکنان دادگستری

طی جلسه ای در تاریخ ۹۷/۱۱/۱۶ مبنی بر همکاری مشترک برای تولید مجموعه برنامه های آموزشی ویژه مدیران و کارکنان دادگستری مقرر شد عناوین دوره ها احصاء و برای طراحی آموزشی و شیوه تولید برنامه ها به دفتر آموزش های مجازی ارائه شود. همچنین ضبط میزگردهای تخصصی و هم اندیشی از مواردی بود که ضرورت تولید آن در حوزه دادگستری مورد تایید مدیران محترم دادگستری قرار گرفت و طراحی برنامه عملیاتی و اجرایی آن به دفتر آموزش های مجازی سپرده شد.



اطلاع رسانی- ماهنامه داخلی
سال اول شماره ۹ بهمن ماه ۱۳۹۷
تهیه کننده: روابط عمومی
تلفن: ۰۲۵۰۱۶۱۲
پست الکترونیک: info@smtc.ac.ir
آدرس سایت مرکز: www.smtc.ac.ir



نشریه داخلی
مرکز آموزش مدیریت دولتی
سال اول، شماره ۹، بهمن ماه ۱۳۹۷

با حضور معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور برگزار شد

دومین گردهمایی مدیران مراکز آموزش و پژوهش های توسعه و آینده نگری استانها



دومین گردهمایی مدیران مراکز آموزش و پژوهش های توسعه و آینده نگری استانها روز چهارشنبه ۹۷/۱۱/۱۳ به میزبانی مرکز آموزش مدیریت دولتی و با مشارکت سازمان اداری استخدامی، سازمان ملی بهره وری ارائه شد. در ادامه این نشست که با حضور مهندس انصاری برگزار شد؛ ابتدای ناماینده ای از استانها از خرد جمعی، مدیریت مشارکتی و به بیان دیدگاه ها، مسایل و نقطه نظرات پرداخت؛ سپس آقای مهندس انصاری ضمن بیان وضعیت آموزش کارکنان دولت، برنامه ریزی صحیح، اجرا، نظارت و بررسی مشکلات حوزه ستادی را از عوامل مهم کسب نتیجه مطلوب شمرده و ایجاد تغییرات جدی در محتوا و شیوه های مورد عمل این حوزه را اساسی ترین مسله ای دانست که باید مورد توجه سازمان اداری استخدامی به عنوان متولی امر آموزش قرار گیرد. مهندس انصاری در ادامه «فهم نادرست از

«مروری بر چالش های نظام اداری» پژوهش های توسعه و آینده نگری استانها پرداختند و پس از آن نیز گزارشی با عنوان «لزوم نگرش مبتنی بر آینده در ارتقای آموزش مدیریت دولتی و با مشارکت سازمان اداری استخدامی، سازمان ملی بهره وری ارائه شد. در ادامه این نشست که با حضور مهندس انصاری برگزار شد؛ ابتدای ناماینده ای از استانها از خرد جمعی، مدیریت مشارکتی و به بیان دیدگاه ها، مسایل و نقطه نظرات پرداخت؛ سپس آقای مهندس انصاری ضمن بیان وضعیت آموزش کارکنان دولت، برنامه ریزی صحیح، اجرا، نظارت و بررسی مشکلات حوزه ستادی را از عوامل مهم کسب نتیجه مطلوب شمرده و ایجاد تغییرات جدی در محتوا و شیوه های مورد عمل این حوزه را اساسی ترین مسله ای دانست که باید مورد توجه سازمان اداری استخدامی به عنوان متولی امر آموزش قرار گیرد. مهندس انصاری در ادامه «فهم نادرست از

سخنرانی خانم دکتر احمدی پور در ششمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی

تاب آوری سازمان ها منوط به تاب آوری اجتماعی است

نگرش های فردی به گونه ای توسعه می یابد که به فرد این امکان را می دهد که ضمن انجام وظایف مربوطه به طور موفقیت آمیزتر، موجبات ادراک درست در شرایط بحرانی پیچیده برای مدیر فراهم شود تا در این شرایط بتواند بقاء، بهبود و بازگشت سازمان به حالت عادی را سامان دهد. وی با بیان اینکه مرکز آموزش مدیریت دولتی در راستای تاب آور کردن ذینفعان و نظام اداری در حال برنامه ریزی است، گفت: سازمان های ما امروزه علاوه بر بحران های طبیعی با بحران هایی مواجه هستند که به آن ها تکمیل شده است و باید بتوانند از این بحران ها عبور کنند و در شرایطی که آشفته گی و عدم قطعیت در جامعه حاکم است پیش بینی لازم و سناریوهای مختلف را برای این شرایط داشته باشد. البته سازمان ها همواره با سطحی از بحران ها مواجه هستند اما بحران های فعلی ما گسترده هستند بنابراین سازمان ها نیازمند برنامه های متقن و دقیق برای تاب آوری در شرایطی فعلی هستند.

اجتماعی در مقابل بحران های خارجی و داخلی می شود. ایشان با بیان اینکه کنیم سازمان ها زمانی می توانند تاب آوری رئیس مرکز آموزش مدیریت دولتی در داشته باشند که دارای نهاد های تاب آور تشریح وظایف این مرکز اظهار کرد: هدف باشند، ادامه داد: در جامعه هم تاب آوری در مرکز آموزش مدیریتی دولتی توسعه ابتدای امر از طریق رضایت و اعتماد مردم مدیران و توانمند کردن آن ها در کشور به عملکرد نظام سیاسی و راهبردهایی برای است. مطابق این رویکرد وظیفه مرکز پاسخ حل مشکلات در حوزه های مختلف محقق دهی به انتظارات و خواسته های ذینفعان و آموزش آن ها است. ذینفعان هم مدیران و کارکنان دستگاه های اجرایی بخش دولتی هستند

همانطور که در سازمان سخن از اعتماد کارکنان به مدیر سازمان می کنیم در حوزه اجتماعی هم مردم باید به مسئولان اعتماد داشته باشند تا مسئله تاب آوری اجتماعی شکل گیرد. وقتی تاب آوری اجتماعی شکل گرفت این امر به همه بخش های جامعه و سازمان ها تسری پیدا می کند. گردانی دانش مدیران برای انجام موثر و کار وی گفت: باید فرآیند شبکه سازی را به عنوان مهارت اجتماعی سازی تصمیم گیری به پیشرفت شغلی، که مرکز در حال انجام این عنوان راهبرد رهبری سازمانی در مدیریت امور است. بحران به رسمیت بشناسیم و فراتر از رفتار احمدی پور سپس به مسئله توسعه مدیران سازمانی به تاب آوری سازمان ها توجه اشاره کرد و گفت: توسعه مدیران فرایندی داشته باشیم؛ یعنی ظرفیت های محیطی است که بر اساس آن دانش، مهارت و



خانم دکتر احمدی پور در ششمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی که مرکز همایش های بین المللی رازی برگزار شد گفت: رهبران تاب آور در شرایط بحرانی محیط امن ایجاد می کنند تا کارکنان به آن ها اعتماد کنند و وقتی این فرایند شکل گرفت رهبران می توانند تهدیدها را به فرصت تبدیل کنند. در حال حاضر شرایط کشور به دلیل تحریم های آمریکا عادی نیست و در این شرایط حساس نظام اداری و ارتباط مردم با نظام سیاسی است، از این رو اگر نتوانیم فرایند عملکرد نظام اداری را بهبود بخشیم موجب نارضایتی مردم و کاهش تاب آوری

برگزاری سلسله نشست های ارائه تجارب زیسته زنان مدیر

نهمین نشست
با حضور خانم دکتر زهرا اربابی



سخنران: خانم دکتر اربابی معاون منابع انسانی و پشتیبانی سازمان برنامه و بودجه

محورها:

- اهمیت سرمایه اجتماعی و تعامل مؤثر و سازنده با مردم
- تصمیم گیری بر مبنای خرد جمعی و روان سازی
- فضا برای تصمیم گیری
- ضرورت همگرایی، تبادل تجربه و تقویت دانش یکدیگر
- به روز بودن و تسلط به دانش فنی کار
- اعتماد بنفس، خودباوری و مهارت های جرات ورزی
- مشورت گرفتن، تشکیل شوراهای مشورتی و نظارت دائم و مستمر
- ایجاد احساس حمایت معنوی برای کارکنان و اهمیت دادن به نقطه نظرات کارشناسی
- اهمیت مهارت های فردی و تقویت مهارت های انسانی و تعامل با بدنه
- قدردانی و ارج گذاری کارهای انجام شده و تلطیف فضاهای سخت کاری
- تعادل در نقش های چندگانه

هشتمین نشست
با عنوان: «مدیریت شهری زنان»



سخنران: خانم دکتر زهرا صدراعظم نوری، عضو شورای شهر تهران

محورها:

- ضرورت اعتماد سازی و ریسک پذیری بالا
- تلاش مضاعف و سرسختی برای رسیدن به نتیجه
- تیم سازی و انجام امور با جدیت
- درک مردم و مسائل آنها و گفتگوی مستمر و صادق بودن با مردم
- لزوم حمایت و پشتیبانی مدیران ارشد (ما فوق) از تصمیم گیری های مدیران
- استدلال، دفاع از انجام کارها و متقاعد سازی مخاطبان
- ترجیح منافع جمعی به منافع فردی
- قاطعیت در عین انعطاف
- تلاش مستمر برای ارتقای دانش و توانمندی ها برای بالا بردن کارایی
- استقلال اقتصادی برای حضور در صحنه های سیاسی، اجتماعی، علمی و ...
- ضرورت جانشین پروری، توان افزایی و فراهم آوردن شرایط ارتقاء برای بانوان توانمند نمودند.

اخبار استان ها

- برگزاری نشست تخصصی پژوهش در سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان
- برگزاری دوره های آموزشی: مهارت های ارتباطی مدیران و پاسخگویی و مسئولیت پذیری در مدیریت
- پیشگیری از جرائم و راههای مقابله با آن
- دوره آموزشی سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران
- دوره های آموزشی مدیریت استراتژیک، راهبردهای آموزش و توان افزایی، حسابداری تعهدی، آشنایی با روشها و فنون کار با مدیران مافوق، مدیریت مؤثر وقت، قوانین دیوان محاسبات و محاسبات عمومی کشور
- برگزاری دوره آموزشی نقشه راه اصلاح نظام اداری در استان فارس
- برگزاری دومین جلسه آموزشی مدیران و کارشناسان آموزش دستگاه های اجرایی استان هرمزگان و وینار آموزشی آشنایی با توسعه فرهنگ سازمانی در نظام اداری کشور
- برگزاری دوره های آموزشی: برنامه ریزی و کنترل پروژه با نرم افزار MSP، امر به معروف و نهی از منکر
- وینار آموزشی اصول و مبانی آینده پژوهی

برگزاری ۴ دوره آموزشی: مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه ای در کارگاه های ساختمانی، محیط زیست دولت سبز، آشنایی با قوانین و مقررات مالی دولتی، پاسخگویی و مسئولیت پذیری در مدیریت

- تبیین سازوکارهای حرفه ای نمودن مدرسان در دوره های آموزشی ضمن خدمت کارکنان - آئین تجلیل از فرهنگیان و دانش آموزان پژوهشگر - برگزاری همایش هفته ی پژوهش و فناوری - کارگاه آموزشی برنامه اقتصادی و اشتغال زایی روستایی