



با حضور مدیران و معاونان دستگاه های اجرایی در تهران و استان ها

### افتتاح طرح ملی دوره های تخصصی راهبردی و مسئله محور



باتوجه به شرایط حساس کشور و مشکلات در این جلسه که به مدت ۲ ساعت و با سیاسی، اقتصادی در محیط داخلی، حضور جمع کثیری از مدیران و معاونین منطقه ای و بین المللی و تاثیر آنها بر محیط دستگاه های اجرایی کشور برگزار گردید، اجتماعی داخلی و امکان بروز نارضایتی های دکتر احمدی پور ریاست مرکز آموزش دولتی از آن و به منظور آماده سازی مدیران مدیریت دولتی ضمن معرفی دوره ها و بیان برای مدیریت اوضاع و پاسخگویی درست و ضرورت و اهمیت آن، هدف از برگزاری به موقع به تحولات محیطی و افزایش تاب این مجموعه دوره های آموزشی را آماده آوری سازمانی، مجموعه دوره های تخصصی سازی مدیران به منظور افزایش توانایی آنها راهبردی و مسأله محور، در مرکز آموزش دولتی در شناسایی بحران ها و پاسخگویی سریع مدیریت دولتی طراحی و ابلاغ شده است. به تحولات محیطی، مهارت های مختلف این طرح ملی روز سه شنبه ۲۱/۳/۹۸ سیاسی، اجتماعی، اقتصادی عنوان کرد. به صورت حضوری در تهران و با رییس مرکز آموزش مدیریت دولتی مشارکت مدیران استان ها از طریق گفتگو با توجه به بحران خیز بودن کشور و بینار در سالن همایش های مرکز ایران، باید مدیران و مسئولان دستگاه آموزش مدیریت دولتی افتتاح گردید. های اجرایی و خدماتی آمادگی لازم

چهارمین نشست تخصصی توسعه فرهنگ سازمانی در مرکز آموزش مدیریت دولتی برگزار شد

### آشنایی با موضوعات علوم رفتاری موثر بر توسعه فرهنگ سازمانی

مرکز آموزش مدیریت دولتی که با «آشنایی با موضوعات علوم رفتاری موثر جمهوری اسلامی ایران بود که با ارائه عصر اطلاعات و ارتباطات در دهکده تکیه بر ابلاغیه ریاست محترم جمهور بر توسعه فرهنگ سازمانی» و با هدف مطالب سودمند و تجربیات ارزنده، جهانی، استراتژی انفجاری، نظریه در خصوص «نظام نامه توسعه فرهنگ ارتقای بینش و توانمند سازی مدیران موجب رضایت و استقبال شرکت ساموئل هانتینگتون و نقش مدیران سازمانی، تاکنون سه نشست تخصصی و کارشناسان ارشد دستگاه های اجرایی کنندگان و درخواست آنان برای در شکل گیری فرهنگ سازمانی در زمینه توسعه فرهنگ سازمانی برگزار کشور و «مورد کوی توسعه فرهنگ حضور ایشان در نشست های آتی گردید. شایان ذکر است علاوه بر اینکه بالغ بر ۲۰۰ کرده است، روز چهارشنبه ۲۹ خرداد ماه سازمانی در نظام اداری» استوار بود. مهم ترین مباحث مطرح شده در نشست نفر شرکت کننده از سازمان ها و دستگاه چهارمین نشست از سلسله نشست های نقطه عطف این نشست حضور دو تن از چهارم توسعه فرهنگی عبارت بودند از: های مختلف کشور در سالن ولایت مرکز مذکور را با حضور مدیر کل حوزه ریاست اساتید مبرز و نامدار کشور، جناب آقایان مفهوم فرهنگ و ابعاد مختلف آن، آموزش مدیریت دولتی حضور داشتند، معاون پژوهشی، و دو تن از اساتید دکتر علی اکبر فرهنگی استاد رشته فرهنگ سازمانی، مروری بر مطالعات بخش دیگری از مخاطبین مستقر در برجسته حوزه علوم رفتاری و مدیریت و علوم ارتباطات و دکتر سید انجام شده در مورد فرهنگ سازمانی ۱۱ استان کشور از طریق وینار از برنامه برگزار نمود. نشست فوق با عنوان مهدی میراشرفی رئیس کل گمرک در سطح جهان، سیر اطلاعات در و محتوای نشست بهره مند شدند.

### مصاحبه اختصاصی با معاون محترم نوسازی اداری سازمان اداری و استخدامی کشور با موضوع نظام نامه توسعه فرهنگ سازمانی مدیریت دولتی

مرکز آموزش مدیریت دولتی در راستای عملیاتی کردن مواد ۳ و ۱۰ تصویب نامه شورای عالی اداری با موضوع «نظام نامه مدیریت توسعه فرهنگ سازمانی» در نظر دارد اولین شماره فصلنامه مطالعات و پژوهش های اداری را به صورت ویژه نامه ای با موضوع فرهنگ سازمانی به چاپ برساند. در همین راستا و به منظور تامین محتوای علمی، مصاحبه تخصصی با دکتر علاءالدین رفیع زاده معاون نوسازی و اداری سازمان اداری و استخدامی کشور در محورهای زیر انجام پذیرفت:

بررسی مراحل و فرآیند نظری و تجربی طراحی و تصویب نظام نامه توسعه فرهنگ سازمانی

اقدامات و فعالیت های سازمان اداری و استخدامی در جهت ارتقا و توسعه فرهنگ سازمانی نظام اداری کشور نتایج و دستاوردهای این اقدامات

راهکارهای تبیین معیارهای اختصاصی سازمان ها و دستگاه های اجرایی شایان ذکر است متن کامل مصاحبه در شماره بهار ۹۸ فصلنامه مطالعات و پژوهش های اداری چاپ خواهد شد.

### در دومین جلسه شورای مدیران مرکز نتایج ارزیابی عملکرد و برگزیدگان اردیبهشت ماه ۹۸ اعلام شد

دومین جلسه شورای مدیران مرکز در سال ۹۸، روز شنبه ۱۱ اردیبهشت ماه برگزار شد. در این جلسه، گزارش سیستم ارزیابی عملکرد که در سه سطح زیر در مرکز آموزش مدیریت دولتی برای اولین بار مورد اجرا قرار گرفت، ارائه شد.

سطح اول: ارزیابی عملکرد پرسنل (بابت ماههای فروردین و اردیبهشت) سطح دوم: ارزیابی عملکرد مدیران (اردیبهشت ماه) و سطح سوم: ارزیابی عملکرد معاونت های مرکز می باشد که نتایج آن بر اساس عملکرد خرداد ماه اجرا خواهد شد و نتایج این ارزیابی در سطوح معاونین و ادارات کل مرکز احصاء و ارائه شد.

در پایان نیز با همکاری که بالاترین امتیاز را بابت ارزیابی عملکرد اردیبهشت ماه کسب نمودند تقدیر و تشکر بعمل آمد.

### برگزاری دوره غیر حضوری «مدیریت در قرآن» ویژه مدیران پایه

محتوای دوره آموزشی مدیریت در قرآن (۱) به مدت ۱۶ ساعت در قالب ۸ فایل صوتی، بر روی سامانه آزمون های غیر حضوری این مرکز به نشانی [azmoon.smtc.ac.ir](http://azmoon.smtc.ac.ir) بارگذاری شده است. کلیه مدیران حرفه ای سطح پایه دستگاه های اجرایی می توانند به سامانه مزبور مراجعه و برای دریافت محتوا از قسمت منوی اصلی بخش فایل های آموزشی اقدام نمایند.

### در مرکز آموزش مدیریت دولتی برگزار شد نشست تخصصی «بررسی و اصلاح ساختار سازمانی»



ساختار سازمانی، تعیین کننده نحوه ارتباطات، جایگاه تصمیم گیری، نحوه گزارش دهی، سلسله مراتب اختیارات و مبنای همه تصمیمات مدیریت در زمینه برنامه ریزی، سازماندهی، هماهنگی و کنترل است لذا وجود ساختاری مناسب با اهداف و نیازهای سازمان یک امر ضروری و تاثیرگذار می باشد بدین منظور باز طراحی ساختار سازمانی و تشکیلات تفصیلی برای سازمان ها با وضعیت و شرایط کنونی نظام اداری و اجرایی کشور، از اهمیت ویژه ای برخوردار است.

مرکز آموزش مدیریت دولتی در راستای مأموریت های سازمانی خود و به منظور پشتیبانی از نظام اداری کشور در جهت برطرف نمودن مشکلات اداری دستگاه ها و نهاد ها، نشست تخصصی با عنوان «بررسی و اصلاح ساختار سازمانی» را طراحی و در روز چهارشنبه، ۲۲/۳/۹۸ از ساعت ۱۲-۱۰ برگزار نمود.

در این نشست که با حضور بیش از ۲۲۰ نفر از مدیران و کارشناسان دستگاه های اجرایی کشور برگزار شد چگونگی طراحی و اصلاح ساختار سازمانی، الگوهای رایج ساختارهای سازمانی و وضعیت ساختار سازمانی دولت تبیین گردید و در پایان نیز پرسش های شرکت کنندگان توسط اساتید پاسخ داده شد. شایان ذکر است برای آن دسته از مراکز استانی که امکان حضور در این نشست را نداشتند، امکان بهره برداری از طریق وینار مهیا گردید.

### برگزاری سلسله نشست های ارائه تجارب زیسته مدیران ۱۳۹۸



#### محورهای سخنرانی

- \* عوامل موثر در اخلاق حرفه ای مدیران: نقش تربیتی و اخلاقی و ارزش گذاری بر دیگران و پرهیز از خودپسندی و ... دانش و علم آموزی مدیران، رفتارهای مدیریتی و رشد مدیریتی، سبک مدیریتی
- \* الزامات انجام کار مدیریتی: اعتماد، آموزش، تفویض اختیار
- \* ضرورت های مدیریتی: تدوین استراتژی، داشتن چشم اندازهای مشخص، تعیین اهداف محدود و قابل دستیابی
- \* تشکیل تیم های کاری معتمد و متخصص، تقسیم کار عادلانه، اعتقاد و باور به اهداف، استقامت تا رسیدن به نتیجه، بستر سازی فرهنگی بیش از بستر سازی سخت افزاری برای طرح های تحولی و نو، شناسایی فرصت ها: استفاده از ظرفیت های داخلی و برون سازمانی
- \* شناسایی موانع و عوامل محدود کننده، توجه به پتانسیل های موجود انسانی به ویژه کارشناسان، توجه به بازنشستگان هر سازمان (تکریم و به کارگیری در اتاق های فکر)، توجه به توانمندی بانوان در عرصه های مدیریتی (رشد دادن پلکانی بانوان)، به اصحاب سخن گفتن با همکاران (شفافیت)، مدیریت زمان به دلیل کوتاه بودن فرصت ها، جان نشین پروری و توانمندسازی نیروهای انسانی

\* توصیه ها: بکارگیری آموزه های مدیریتی حضرت علی (ع) به ویژه فرمان مالک اشتر، شناخت وضع موجود و پیش بینی شرایط بحران، مدیر گروه خاص نبودن، صبوری، پرهیز از پیش داوری و عجول نبودن در تصمیم گیری، رفتار صادقانه با همکاران و عدم تظاهر در رفتارها تخصصی بودن «مدیریت» را باور داشتن



#### محورهای سخنرانی

- \* رعایت اخلاق حرفه ای: داشتن علم کافی و مهارت لازم و پاسخ گویی صحیح به مسئولیت های محوله.
- \* گام به گام طی کردن سطوح مدیریتی.
- \* ایجاد ظرفیت مستمر در خود برای تضمین موفقیت پایدار.
- \* ایمان داشتن به کار خود.
- \* بهترین بودن در هر نقش و مسئولیتی برای ارتقاء در سطوح مدیریتی.
- \* در اولویت قرار دادن مسائل فرهنگی در هر جایگاه تخصصی
- \* دارا بودن روحیه انعطاف پذیری و خیرخواهی در ارائه خدمات.
- \* توکل کردن به خدا و تلاش پیگیر برای انجام درست تکالیف.
- \* شناخت مفاهیم اخلاقی و ارزشی.
- \* قاطعیت در تصمیم گیری.
- \* تقویت وجدان کاری در رعایت الزامات مرتبط با کار.
- \* سخت کوشی در انجام وظایف و مسئولیت ها.
- \* یادگیری مستمر و به روز آوری دانش و کسب مهارت های لازم.
- \* توسعه کار تیمی و تسهیل تعاملات گروهی.
- \* اهتمام به رفتار مؤثر متناسب با شرایط افراد.
- \* برخورداری از التزام عملی نسبت به جبران نواقص و در زمان ممکن.
- \* الگو بودن برای همکاران.
- \* ایجاد جو صمیمانه در محیط کاری.

### اخبار استان ها

آذربایجان غربی - برگزاری دوره آموزشی «روخوانی و روانخوانی قرآن» با همکاری مدیریت آموزش و پژوهش استان آذربایجان غربی

فارس - برگزاری دوره آموزشی تربیت مدرس در مدیریت آموزش و پژوهش استان فارس

ایلام - برگزاری دوره آموزشی پیشگیری و کنترل عوامل خطر ساز بیماری های قلبی در مدیریت آموزش و پژوهش های استان ایلام

ایلام - برگزاری دوره آموزشی پیشگیری از سوء مصرف مواد مخدر در مدیریت آموزش و پژوهش استان ایلام

سمنان - برگزاری اولین گردهمایی رابطین و مسئولین آموزش در مرکز آموزش و پژوهش های توسعه و آینده نگری استان سمنان

البرز - مدیر مرکز آموزش و پژوهش های توسعه و آینده نگری سازمان برنامه و بودجه البرز گفت: امسال ۷۳ عنوان پژوهشی در این استان مورد بررسی قرار گرفت

برگزاری دوره آموزشی روخوانی و روانخوانی قرآن کریم در مدیریت آموزش و پژوهش استان چهارمحال و بختیاری

چهارمحال و بختیاری - ارتقاء سامانه مدیریت آموزش و یادگیری الکترونیک در استان چهارمحال و بختیاری

برگزاری نشست با رابطین آموزش دستگاه های اجرایی در مدیریت آموزش و پژوهش استان چهارمحال و بختیاری

خوزستان - فراخوان جذب ارزیاب حرفه ای در استان خوزستان

کردستان - برگزاری دوره آموزشی رویکردهای نوین مدیریت دولتی در مدیریت آموزش و پژوهش استان کردستان