



نشست تخصصی آینده نگری ویژه مدیران جوان

در این نشست که در تاریخ ۲ اردیبهشت ماه و با حضور جمعی از مدیران جوان دستگاه های اجرایی کشور در مرکز آموزش مدیریت دولتی برگزار گردید؛ به مباحثی همچون آینده نگاری و نقش جوانان در ترسیم آینده، در نظام اداری و همچنین چالش های پیش رو در آینده نگاری جهان و بلاخص کشور عزیزمان اشاره شد و راهکارهای ترسیم آینده با بررسی چالش های ما در آینده از لحاظ فلسفی، فرهنگی، اجتماعی، تکنولوژیکی، اقتصادی و جمعیت شناسی مورد تحلیل و بررسی قرار گرفت.

نشست تخصصی حقوق شهروندی و توسعه پایدار

دومین نشست تخصصی «حقوق شهروندی و توسعه پایدار» با حضور و استقبال بیش از ۲۵۰ نفر از معاونین و مدیران منابع انسانی دستگاه های اجرایی با هدف ارتقاء دانش در خصوص مفهوم حقوق شهروندی و نیاز آن در جوامع امروزی در روز چهارشنبه ۴ اردیبهشت ماه ۱۳۹۸ در سالن ولایت مرکز آموزش مدیریت دولتی برگزار شد. محورهای مهم این نشست شامل: ابعاد مدنی، سیاسی و مدرن حقوق شهروندی و الزامات توسعه پایدار از ابعاد مختلف که زمینه زندگی و جامعه سالم می باشد، ضرورت و ارتباط حقوق شهروندی با توسعه پایدار؛

حضور مرکز آموزش مدیریت دولتی

در سی و دومین نمایشگاه بین المللی کتاب تهران

مرکز آموزش مدیریت دولتی با تازه های نشر در حوزه های اموراتاری و آموزش، از تاریخ ۴-۱۴ اردیبهشت ۹۸ در سی و دومین نمایشگاه بین المللی کتاب تهران حضور پیدا کرد.

هفدهمین جلسه هیات رئیسه مرکز برگزار شد

هفدهمین جلسه هیئت رئیسه روز سه شنبه ۱۷ اردیبهشت با حضور اعضا در دفتر ریاست برگزار شد. در این جلسه پس از بحث و بررسی پیرامون مصوبات جلسه گذشته؛ گزارشی در خصوص سامانه جامع کارکنان ارائه شد و مقرر گردید مکانیزم و نظام نامه ای به منظور استفاده از ظرفیت ها و اجرای کار مشترک با دستگاه های اجرایی متقاضی در امور «ثبت تجارب مدیران دولت یازدهم»؛ همچنین انجام اقدامات مشترک آموزشی و پژوهشی مرکز با سایر دستگاه ها در قالب تفاهم نامه صورت پذیرد.

برگزاری سومین نشست تخصصی توسعه فرهنگ

سازمانی در مرکز آموزش مدیریت دولتی

سومین نشست تخصصی توسعه فرهنگ سازمانی با عنوان «نقشه راه توسعه و پایش فرهنگ سازمانی دستگاه های اجرایی» روز چهارشنبه ۱۱ اردیبهشت ماه در مرکز آموزش مدیریت دولتی برگزار شد. مهمترین محورهای این نشست متمرکز بر موضوعاتی همچون تبیین نقش، جایگاه و ارتباط فرهنگ سازمانی با سایر برنامه های تحول نظام اداری کشور و سهم آن در ارتقاء عملکرد سازمان ها و نظام اداری کشور، آشنایی با ابعاد و مولفه های فرهنگ سازمانی، راهبردها و سازو کارهای تغییر فرهنگ سازمانی، طراحی نقشه راه توسعه فرهنگ سازمانی متناسب با اقتضات راهبردی سازمان، طراحی برنامه و شاخص های پایش تغییرات فرهنگی و استوار بر هدف ارتقاء دانش و توانایی مدیران و کارشناسان ارشد دستگاه های اجرایی بود.

برگزاری هفتمین جلسه شورای آموزشی مرکز

هفتمین جلسه شورای آموزشی مرکز، از ساعت ۱۰:۳۰ تا ۱۲ تا روز سه شنبه مورخ ۱۳۹۸/۰۲/۲۴، با حضور اعضا برگزار شد. در این جلسه، «طرح پیشنهادی برگزاری دوره کارورزی برای دانش آموزان و دانشجویان تحصیلات تکمیلی رشته مدیریت دولتی دانشگاه ها» و «طرح برگزاری دوره های تخصصی راهبردی و مسأله محور در استان ها» مطرح و بامشارکت اعضا مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

برگزاری هفتمین جلسه شورای پژوهشی مرکز

هفتمین جلسه شورای پژوهشی مرکز روز شنبه ۲۸ اردیبهشت ماه ۹۸ با حضور اعضا برگزار شد. در این جلسه پروپوزال پیشنهادی با عنوان «طرح جامع آموزش مدیران مدارس کشور در پیشگیری از آسیب های روانی-اجتماعی و رفتارهای پرخطر دانش آموزان» و طرح مطالعاتی «آسیب شناسی نظام آموزش کارکنان دستگاه های اجرایی» ارائه و مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

برگزاری نهمین جلسه شورای انتشارات مرکز

نهمین جلسه شورای انتشارات مرکز روز سه شنبه ۳۱ اردیبهشت ماه ۱۳۹۸، با حضور اعضا در دفتر ریاست برگزار گردید. در این جلسه ابتدا گزارش حضور مرکز در نمایشگاه بین المللی کتاب تهران و وضعیت داوری کتابها ارائه گردید. پس از آن ۵ کتاب جدید مورد بررسی محتوایی قرار گرفت و ۲ کتاب برای داوری مورد پذیرش قرار گرفت. همچنین مقرر شد در راستای برگزاری دوره های آموزشی مرکز، در برنامه های مرتبط تولید و چاپ شود.

برگزاری هجدهمین جلسه هیئت رئیسه مرکز

هجدهمین جلسه هیئت رئیسه مرکز روز سه شنبه ۲۴ اردیبهشت ماه ۹۸ با حضور اعضا برگزار شد. در این جلسه ابتدا به نتایج اقدامات مصوبات گذشته پرداخته شد سپس افتتاح طرح «برگزاری دوره های تخصصی و راهبردی و مسأله محور در استان ها بصورت ویناری و همچنین طراحی نظام نامه و انعقاد تفاهم نامه برگزاری دوره های آموزشی با دستگاه های اجرایی مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

اطلاع رسانی- ماهنامه داخلی

سال دوم شماره ۱۲ - اردیبهشت ماه ۱۳۹۸

تهیه کننده: روابط عمومی

تلفن: ۴۲۵۰۱۶۱۲

پست الکترونیک: info@smtc.ac.ir

آدرس سایت مرکز: www.smtc.ac.ir



با حضور معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور برگزار شد

اولین جلسه شورای مدیران مرکز در سال ۹۸

اولین جلسه شورای مدیران در سال ۹۸ خصوص جایگاه و نقش مرکز آموزش روز شنبه ۱۴ اردیبهشت با حضور جناب مدیریت دولتی در جلسه بیان نمودند آقای انصاری معاون رئیس جمهور و رئیس که به شرح زیر به آنها اشاره می گردد: سازمان اداری و استخدامی کشور برگزار شد. **نکته اول:** تفکیک و اولویت بندی فعالیت ها در این جلسه ابتدا ریاست مرکز گزارشی از و اقدامات، با محوریت فعالیت های کلیدی و مهمترین اقدامات انجام شده در سال گذشته ضروری. با عنایت به این که زمان بسیاری از و رئیس برنامه های سال ۹۸ را ارائه نمودند، این امور، ماموریتها و فعالیتها سپری گشته سپس توسط هر یک از معاونین و مدیران و امروزه انجام این امورات به ماموریتها و گزارشاتی در حوزه های مربوطه ارائه شد. اهداف اصلی سازمان لطمه وارد می نماید. در ادامه جلسه آقای انصاری نکاتی را در **نکته دوم:** تأثیرگذاری امروزه یک سازمان در

«بررسی فرصت ها، تهدیدها، موانع و چالش های مدیریت جوانان» و همچنین تجارب زیسته ویژه مدیران جوان را روز سه شنبه مورخ ۱۳۹۸/۲/۲۳ از ساعت ۱۰ تا ۱۲ با سخنرانی دکتر سیدسلیمان سامانی سخنگو و قائم مقام وزیر کشور در امور مجلس و هماهنگی امور استان ها، برگزار نمود. در این نشست که با حضور مدیران و کارشناسان جوان دستگاه های اجرایی کشور تشکیل شد؛ دکتر سامانی ضمن بحث پیرامون موضوع نشست توصیه های مدیریتی در محورهای زیر ارائه نمودند: -مدیریت رفتارهای سازمانی (سطح فردی) -تقویت مهارت های تصمیم گیری -مهارت های ارتباطی -مدیریت جلسات -کسب دانش -توانمندسازی



به مناسبت هفته جوان در مرکز برگزار شد

نشست تخصصی بررسی فرصت ها، تهدیدها، موانع و چالش های مدیریت جوانان

مرکز آموزش مدیریت دولتی به مناسبت بزرگداشت هفته جوان، با همکاری دفتر امور جوانان استانداری تهران نشست تخصصی

نظام اداری با ماهیت عملکردی و رفتار سازمانی باشد، برای تحقق این امر باید ضمن ایجاد متاثر از عملکرد مدیریت آن سازمان بوده که بستریهای مربوطه، ابزارها و امکانات مورد ضمن اثربخشی در سازمان ذیربط می تواند نیاز برای تحقق این موضوع فراهم نماید. در نظام اداری کشور نیز تحول ایجاد نماید. **ویژگی سوم:** نوآوری، با توجه به نوع مشتریان، بنابراین تلاش در خصوص ایجاد و تقویت مرکز باید در ارائه خدمات نوآورانه عمل نماید. به ویژگیهایی در مجموعه مرکز ضروری نحوی که نوع کار و خدمات هموار میانواوری باشد. می باشد تا بتوان از این طریق سازمان **ویژگی چهارم:** سازمان کارآفرین، منظور بودایی است برای مرکز آموزش مدیریت هستند که از مرکز خدمات دریافت می دولتی، حسب وظایف و ماموریت ذاتی کنند و این مشتریان باید منشاء تحول و کار آن آموزش و تربیت مدیران در سطوح آفرینی در سازمان خودشان باشند که لازمه مختلف (مدیران به عنوان سرآمدان سیستم آن فراگیری کارآفرینی از مرکز و انتقال و اداری) برخوردار از یک سری ویژگیهای پیاده سازی آن در سازمان مربوطه می باشد. خاص برای مرکز حائز اهمیت می باشد در ادامه جلسه جناب آقای مهندس بنابر این اگر این ویژگیها در مرکز موجود نیست انصاری در خصوص مستند سازی تجارب باید مرکز درصدد ایجاد این ویژگیها باشد و مدیران توضیحاتی ارائه نمودند، نگاه تجارب در صورت وجود این ویژگیها، مرکز باید آنها مدیریتی به مدیریت دانش است. آنچه را تقویت و برجسته نماید به نحوی که باعث ارزش جدید خلق میگردد. هدف ثبت، **ویژگی اول:** مرکز باید یک سازمان یادگیرنده ضابط و انتقال آن به آیندگان می باشد. باشد، سازمان یادگیرنده سازمانی است که نه در ساختار سنتی و نه در عملکرد سنتی محدود نمی باشد بلکه این سازمان سعی میکند از محیط، سایر سازمان ها و مشتریان یاد بگیرد و نیازهای آنان را شناسایی تا بتواند بر اساس آن هدف ها و برنامه های جدید را برای خود ترسیم نماید. **ویژگی دوم:** مرکز باید یک سازمان هوشمند

بازدید خانم دکتر احمدی پور از غرفه انتشارات مرکز

در سی و دومین نمایشگاه بین المللی کتاب تهران

مدیریت دولتی در سی و دومین نمایشگاه بین المللی کتاب تهران در محل مصلی امام خمینی بازدید به عمل آوردند. در طی این بازدید منابعی که برای نخستین بار در نمایشگاه کتاب عرضه شده است معرفی گردید و شرح کاملی از روند آماده سازی و تجهیز غرفه انتشارات مرکز ارائه شد. در ادامه بازدید کنندگان پیشنهاداتی در خصوص نحوه خانم دکتر احمدی پور ریاست مرکز به افزایش تعداد منابع چاپی و فروش کتاب های همراه مشاوران و معاونان در روز دوشنبه مرکز ارائه کرده و در همین راستا ریاست محترم مرکز نیز رهنمودهایی ارائه کردند.



خانم دکتر احمدی پور ریاست مرکز به افزایش تعداد منابع چاپی و فروش کتاب های همراه مشاوران و معاونان در روز دوشنبه مرکز ارائه کرده و در همین راستا ریاست محترم مرکز نیز رهنمودهایی ارائه کردند.

برگزاری سلسله نشست های ارائه تجارب زیسته مدیران در سال ۱۳۹۸

نخستین نشست
با حضور خانم شهیندخت مولاوردی
دستیار ویژه حقوق شهروندی (سابق) رئیس جمهوری

محورهای سخنرانی:

ویژگی های سبک مدیریتی زنانه:
- مشارکتی-لموکرانیک
- اعتماد به نظر و آراء همکاران
- عدم تمرکز و تفویض اختیار تصمیم گیری و قدرت در سازمان ها
- **دلایل او ویژگی هایی که زنان می توانند با دارا بودن برخی از آنها مدیران بزرگی شوند:**
- ارزش گذاری بسیار در تعادل کار و زندگی
- حس همدردی
- شنوندگی-تولمند
- روحیه مراقبت و تربیت
- تمرکز بر کار گروهی
- توانایی انجام چند کار به صورت همزمان
- انگیزه گرفتن از چالش ها و خلاقیت داشتن در حل مشکلات
- توانایی خیره کننده برقراری ارتباط
- توانایی ایفای نقش های متعدد-مهارت چرخش سریع نقش ها
- هوش هیجانی بالا
- انعطاف پذیری
- مدیریت وضعیت های بحرانی
- انعطاف بالا
- عمل به گفته ها و تصمیمات
- توانایی بالار در ممکن نشان دادن غیر ممکن ها
- به چالش کشیدن احتمالات
- **سبک مدیریتی تجربی زیسته:**
- پله پله طی کردن مراحل مدیریتی
- جلب مشارکت حداکثری و استفاده از تمام ظرفیت های ممکن،
- اعم از محلی منطقه ای ملی و بین المللی
- مدیریت نظر فیتنهای موجود از جمله دستگاه های اجرایی استنها
- دانشگاه ها-چمن هوسازمان های مردمنهاد-
- ترویج همکاریهای شبکه ای هم افزا-فواصله گرفتن از فعالیت های
- جزیره ای-موزی کاری و حبس اطلاعات
- اولویت بندی، هدف گذاری و تعریف برنامه های نتیجه محور با
- پرهیز از کلی گویی و آرمانگرایی و ریل گذاری لازم
- وفاداری به خاستگاه مدنی که منجر به وحدت بین عنایت و
- نهیت و تبدیل ایده به عمل (در تعادل میان مقدرات و آرمانها)

چهارمین نشست
با حضور آقای علی اوسط هاشمی
استاندار اسبق سیستان و بلوچستان

محورهای سخنرانی:

تولید ملت:
استفاده از فرصت و ظرفیت کثیر القوم بودن در ایران
ظرفیت سازی منطبق با عظمت انسانها در تولیدات
بوجود آوردن شرایطی که مردمان، قدرت را منعطف کنند
پرهیز و افراط و تعصب در مصادره و تفسیر قانون به نفع خویش
حفظ هویت سیاسی با تکیه بر ملیت (انعطاف، باور، جمعه شناختی)
اعطای فرصت های برگرفته از شایسته سالاری (همراه با رقیب)
جهت گیری های کلان حکومت:
مشکلات
قانون گرایی
نقد و انتقاد پذیری
عدالت اجتماعی
تعامل و ارتباطات:
بستر سازی برای گفتگوی ملی
مشورت و احترام برای خردورزی
تاب آوری، صبور بودن و شنود موثر
جامع نگری و فرصت آفرینی برای پرهیز از یکجانبه بودن
مسئولیت پذیری و صلابت و اختیار
جوانان:
داناتی محوری در انتخاب جوانان برای سمت های مدیریتی
توجه به مشارکت در تصمیم گیری، تشکیل پارلمان های کارشناسی و چسبندگی به بدنه کارشناسی به منظور ایجاد جامعیت در تصمیم گیری
آیندنگری، برخوردار از دید بلندمدت، شناسایی و ایجاد فرصت برای جوانان جهت دستیابی به اهداف سازمانی
حفظ امید، شادابی و طراوت در جوانان
تغییر نگرش در ارتقاء و رشد جوانان

سومین نشست
با حضور خانم فریوخ احراری
معاون اسبق مرکز امور مشارکت زنان ریاست جمهوری

محورهای سخنرانی:

(الف) از منظر دینی
- مدیریت بر دلها (مدیریت با محبت فراگیر بر تمام افراد تحت سرپرستی)
- شناخت و معرفت داشتن نسبت به حوزه تحت مدیریت
- استفاده حداکثری از امکانات در دسترس
- بر نامه ریزی درست، کنترل و نظارت منطقی و رعایت قوانین و مقررات
- مشورت در تصمیم گیری و ارائه بازخوردهای مناسب
- مدیریت استرس از طریق مراقبه و تفکر (حضور قلب)
(ب) از منظر تجارب مدیریتی
- ریسک پذیری و ایجاد فرصت آزمون و خطا برای مدیران کم تجربه
- اعتماد بنفس و داشتن اراده کافی برای ارتقای مستمر مهارت های مورد نیاز
- باور به توانمندی افراد تحت مدیریت و تفویض اختیار به آنها
- شایسته سالاری و فراهم کردن زمینه های مختلف برای رشد و تعالی همکاران
- تفکر، تعمق، مطالعه مستمر و تسلط به مبانی علمی و قانونی وظایف سازمانی
- ایجاد محیط کاری با نشاط، تشویق جمعی و تذکر در صورت فردی و خصوصی برای حفظ کرامت انسانی
- استفاده از روش هایی مانند پورش فکری و ایده گرفتن از دیدگاه ها برای نوآوری و خلاقیت
تقویت مهارت های کنترل بر خود، توکل، صبر و حلم