



جمهوری اسلامی ایران

رییس جمهور

تصویب نامه شورای عالی اداری

شماره ۲۰۶/۶۶۴۳

تاریخ ۱۳۹۰/۳/۲۳

پوست

- صلاحیت رفتار گروهی و سازمانی نظیر تفکر راهبردی، اغتنام فرصت، افق دید، ثبات قدم و قاطعیت، نظارت و هدایت امور، رعایت قانون، شایسته سالاری و قاطعیت در تصمیم گیری، روحیه کار تیمی، مشورت پذیری، ارتباط با مردم

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور روشها و ابزار سنجش صلاحیت اخلاقی و رفتار فردی، گروهی و سازمانی مدیران حرفه ای را بر اساس عوامل فوق طراحی و به دستگاههای اجرایی ابلاغ خواهد کرد.

تبصره: تایید صلاحیت اخلاقی یک فرد در یک سطح مدیریتی، رافع تایید صلاحیت مجدد وی در سطوح بعدی نمی باشد.

ماده ۴- فرایند انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای

دستگاههای اجرایی موظفند بر اساس مراحل زیر مدیران حرفه ای را انتخاب و منصوب نمایند. امور اجرایی و دبیرخانه ای انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای توسط واحد سازمانی متولی امور اداری (ستاد و استان) یا عناوین مشابه آن در دستگاه های اجرایی انجام می گیرد:

- شناسایی و تشکیل بانک اطلاعات مدیران :

دستگاههای اجرایی موظفند اطلاعات تمامی کارمندانی که از شرایط عمومی جدول بند الف ماده ۳ برخوردارند را در بانک اطلاعات مدیران براساس مسیر های ارتقاء شغلی که آنان می توانند طی کنند، ثبت نمایند. نحوه تشکیل و مدیریت بانک اطلاعات مدیران توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور تعیین و ابلاغ خواهد شد.

تبصره: اطلاعات افرادی که در حال حاضر متصدی یکی از پست های مدیریت حرفه ای هستند بایستی در

بانک اطلاعات مدیران ثبت شود.